Kunnanhallitus

Aika 05.10.2026 klo 16:00 - 16:16

Paikka Koulun ruokasali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 204	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 205	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 206	Kokouksen työjärjestys	5
§ 207	Kunnanjohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin	6
§ 208	Talous- ja hallintojohtajan viran julistaminen haettavaksi (ohm. 123-124)	7
§ 209	Lausunto Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmasta vuosille 2027-2030 (ohm. 125-126)	8
§ 210	Yhteistoimintamenettelyn käynnistämismenettely YT-laki § 7 mukaan työvoiman käytön vähentäminen	11
§ 211	Keskusteluasiat ja kokouksen päättäminen	19

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jakkula Eino	puheenjohtaja	
	Meskus Anne	varapuheenjohtaja	
	Kukkohovi Hannu	jäsen	
	Laho Henna	jäsen	
	Savilampi Sanna	jäsen	
	Klaavo Jaakko	valtuuston puheenjohtaja	
	Nybacka Silvo	valtuuston varapuheenjohtaja	
	Soini Heidi	esittelijä	
	Gran Kati	talous- ja hallintojohtaja/pöytäkirjanpitäjä	
	Prokkola Risto	varajäsen	Pauli Prokkolan varajäsen
Poissa	Prokkola Pauli		
	Vanhala Hannu		

Allekirjoitukset

Eino Jakkula
puheenjohtaja

Kati Gran
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

204 - 211

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä Lumijoen kunnan www-sivuilla tiistaina 06.10.2026 klo 08:00 alkaen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 204

Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 205

Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Kokouksen työjärjestys

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 206

Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Kunnanjohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 207

Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
	Kunnanjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

Talous- ja hallintojohtajan viran julistaminen haettavaksi (ohm. 123-124)

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 208
265/00.02.01/2026

Talous- ja hallintojohtaja Kati Gran on 21.9.2026 päivätyllä ilmoituksellaan irtisanoutunut virastaan siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 18.10.2026.

Lumijoen kunnan hallintosäännön 45 § mukaan kunnanhallitus päättää talous- ja hallintojohtajan valinnasta.

Viran muodollisena kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus vaativista talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävistä ja riittävä hallinnollinen osaaminen. Tarkemmat hakukriteerit määritellään viranhakuilmoituksessa.

Ohm. 123 irtisanomisilmoitus
Ohm. 124 hakuilmoitus

Valmistelija Kunnanjohtaja Soini Heidi

Esittelijä Kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi talous- ja hallintojohtajan 21.9.2026 päivätyn irtisanoutumisilmoituksen,
2. päättää käynnistää talous- ja hallintojohtajan viran täyttämistä koskevan hakumenettelyn ja valtuuttaa kunnanjohtajan huolehtimaan rekrytointiprosessin käytännön järjestelyistä sekä
3. vahvistaa oheismateriaalina olevan viranhakuilmoituksen julkaistavaksi kunnan verkkosivuilla ja kuntarekryssä. Hakuaika on 21.10.2026 klo 16 saakka.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Lausunto Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmasta vuosille 2027-2030 (ohm. 125-126)

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 209
259/00.02.01/2026

Järjestämissuunnitelma toimii hyvinvointialueen palvelustrategiana ja keskeisenä palvelujen järjestämistä ohjaavana asiakirjana. Suunnitelma perustuu hyvinvointialuestrategiaan ja konkretisoi siinä asetettuja tavoitteita sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisen näkökulmasta.

Pohteen aluehallitus päätti lähettää sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelman luonnoksen lausuntokierrokselle ajalle 16.9.–8.10.2026. Luonnoksessa määritellään Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen keskeiset tavoitteet vuoteen 2030 sekä tavoitteiden saavuttamista tukevat toimenpiteet vuosille 2027–2028. Vuosia 2029–2030 koskevat toimenpiteet määritellään erikseen myöhemmässä vaiheessa.

Järjestämissuunnitelman tavoitteena on varmistaa hyvinvointialueen asukkaille yhdenvertaiset, laadukkaat, vaikuttavat ja palvelutarpeita vastaavat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä edistää väestön hyvinvointia ja terveyttä. Suunnitelman tehtävänä on ohjata palvelujen uudistamista hallitusti ja kestävästi sekä tukea hyvinvointialueen talouden tasapainottamista.

Järjestämissuunnitelmassa linjataan palveluverkoston kehittämistä, palvelujen järjestämistapoja, kiinteistöihin kohdistuvia uudistamistarpeita sekä sähköisten, digitaalisten ja liikkuvien palvelujen kehittämistä. Lisäksi suunnitelmassa määritellään keskeiset talouden tasapainottamista koskevat tavoitteet vuosille 2027–2028.

Järjestämissuunnitelma muodostaa kokonaisuuden, jonka avulla palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja järjestämistapoja kehitetään pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti huomioiden samanaikaisesti asukkaiden palvelutarpeet, toiminnan vaikuttavuus sekä hyvinvointialueen taloudelliset edellytykset.

Lausunnoissa Pohde pyytää ottamaan kantaa seuraavista näkökuolmista:

1. Tavoitteet ja toimenpiteet kotiin annettavissa palveluissa
2. Tavoitteet ja toimenpiteet sosiaali- ja terveyskeskusten palveluissa
3. Tavoitteet ja toimenpiteet yhteisissä palveluissa
4. Sote-järjestämissuunnitelman taloudelliset vaikutukset

5. Muut kommentit ja näkemykset

Lumijoen kunta pitää tärkeänä, että Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmassa turvataan myös pienten kuntien asukkaiden yhdenvertaiset ja kohtuullisesti saavutettavat palvelut. Kunta korostaa erityisesti Lumijoen lähipalvelujen säilymistä ja katsoo, ettei palveluverkkoa tule kehittää siten, että kunta jää kokonaan ilman omaa sote-yksikköä ja samalla keskeisiä ennaltaehkäiseviä lähipalveluja siirtyy kunnan ulkopuolelle.

Lausunnossa nostetaan erityisesti esille neuvolapalvelujen säilyttäminen Lumijoella. Kunta pitää neuvolaa lapsiperhevaltaisessa ja nuoren väestörakenteen kunnassa keskeisenä ennaltaehkäisevänä lähipalveluna. Palvelutarvetta tulee arvioida kunnassa tosiasiallisesti asuvien lasten määrän ja lapsiperheiden muuttoliikkeen perusteella, ei vain vuosittain syntyneiden määrän mukaan.

Kunta pitää samalla hyvänä Limingan aseman vahvistamista alueellisena sote-palvelukeskittymänä, jotta laaja palveluvalikoima säilyy kohtuullisen matkan päässä Lumijoelta. Tämä ei kuitenkaan poista tarvetta säilyttää Lumijoella sellaiset lähipalvelut, joiden merkitys arjen sujuvuudelle, ennaltaehkäisylle ja palvelujen saavutettavuudelle on erityisen suuri.

Lisäksi Lumijoen kunta korostaa yhteisöllisen palveluasumisen kehittämistä Lumijoella osana Lakeuden alueen palveluratkaisua sekä digitaalisten ja liikkuvien palvelujen, kuten liikkuvan suun terveydenhuollon, tasapuolista käyttöä koko hyvinvointialueella.

Kunnan kannan lähtökohtana on, että talouden tasapainottaminen ei saa johtaa siihen, että palvelujen saavutettavuus heikkenee suhteettomasti tai kustannuksia ja asioinnin vaivaa siirtyy kuntalaisten kannettavaksi. Tarkemmat perustelut ilmenevät oheismateriaalina olevasta lausunnosta.

Ohm. 125 Sosiaali-ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelman luonnos vuosille 2027-2030

Ohm. 126 lausunto

Valmistelija Kunnanjohtaja Soini Heidi

Esittelijä Kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmasta

vuosille 2027–2030 oheismateriaalina olevan Lumijoen kunnan lausunnon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

Yhteistoimintamenettelyn käynnistämismenettely YT-laki § 7 mukaan työvoiman käytön vähentäminen

Henkilöstötoimikunta 28.01.2026 § 10

Lumijoen kunnassa oppilasmäärä on laskenut vuosittain, ja oppilaiden määrä tulee vähenemään myös tulevina vuosina. Oppilasmäärän väheneminen vaikuttaa suoraan myös tarvittavaan henkilöstöresurssiin.

Kuluvana lukuvuonna Lumijoen peruskoulussa opiskelee yhteensä 353 oppilasta, joista 33 oppilasta esiopetuksessa ja 321 oppilasta vuosiluokilla 1–9. Lukuvuonna 2026–2027 Lumijoen peruskoulussa opiskelee yhteensä 343 oppilasta, joista 29 oppilasta esiopetuksessa ja 314 oppilasta vuosiluokilla 1–9.

Oppilasmäärä vähenee kymmenellä oppilaalla, ja samaan aikaan ollaan tilanteessa, jossa yläkouluun siirtyy kaksi yleisopetuksen vuosiluokkaa (46 oppilasta) ja kolmannelle vuosiluokalle siirtyy joustavasta esi- ja alkuopetuksesta vain 24 oppilasta. Näistä 24 oppilaasta on perusteltua muodostaa vain yksi opetusryhmä. Tämä tarkoittaa vähennystarvetta verrattuna kuluvan lukuvuoden opettajaresurssiin.

Myös tulevina lukuvuosina esiopetukseen siirtyy vuosittain vähemmän oppilaita, kuin perusopetuksensa päättäviä oppilaita on. Näin ollen opettajaresurssin ja koulun tuntikehyksen tarkasteluun on varauduttava myös tulevien lukuvuosien osalta.

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellään seuraavasti:

3 §Yhteistoiminnan osapuolet

“Tässä laissa tarkoitetun yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustaja…Henkilöstöä voi yhteistoimintaneuvotteluissa edustaa työ- tai virkaehtosopimuksen perusteella valittu luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja.”

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

4 § (29.6.2021/631)Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

”Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:
..
4)
taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.”
..

5 § Yhteistoimintamenettely

“Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Lisäksi yhteistoimintamenettelyyn sovelletaan, mitä 7 §:ssä säädetään, jos kyseessä on 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettu työvoiman vähentämistilanne, mitä 10 §:ssä säädetään, jos yhteistoimintamenettelyssä käsitellään vuokratyövoiman käyttöä..”

7 § Työvoiman käytön vähentäminen

Pykälän 1 momentin mukaan työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys viimeistään viisi kalenteripäivää ennen ensimmäistä neuvottelua, jos se harkitsee osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista taloudellisista tai tuotannollista syistä. Kirjallisella neuvotteluesityksellä tarkoitetaan kirjallista tietoa neuvottelujen aloittamisajasta ja -paikasta sekä neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.

8 § (23.3.2023/408) Ilmoitus työvoimaviranomaiselle

Työnantajan esittäessä käsiteltäväksi yhteistoimintaneuvotteluissa toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijän irtisanomiseen,

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen, on 7 §:n 1 momentissa tarkoitettu neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot toimitettava kirjallisesti myös työvoimaviranomaiselle viimeistään yhteistoimintaneuvottelujen alkaessa, jollei näitä tietoja ole toimitettu sille aikaisemmin muussa yhteydessä.

16 § Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen

Työnantajan on pyynnöstä huolehdittava siitä, että yhteistoimintaneuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi ainakin neuvottelujen ajankohta, neuvotteluihin osallistuneet henkilöt, neuvottelujen tulos ja mahdolliset osapuolten eriävät kannanotot. Neuvotteluissa läsnä olleet tarkastavat pöytäkirjan ja varmentavat sen allekirjoituksillaan, jollei pöytäkirjan tarkastamisesta ja varmentamisesta ole sovittu toisin.

13 § Yhteistoimintavelvoitteen täyttyminen -kohdassa määrätään neuvotteluajoista;

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, neuvotteluja on käytävä 14 päivää. Näin tehdään, ellei neuvotteluissa muuta sovita. Sama koskee myös tilanteita, joissa enintään 90 päivää kestävä mahdollinen lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään.

Neuvotteluesitys = (kokouskutsu)	Neuvotteluaika	Lomautus-ilmoitusaika/ Irtisanomisaika	Työsuhde päättyy / Lomautus alkaa
5 päivää	14 päivää	14 vrk – 6 kk	→

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, neuvotteluja on käytävä 6 viikkoa. Näin tehdään, ellei neuvotteluissa muuta sovita.

Neuvotteluesitys = (kokouskutsu)	Neuvotteluaika	Lomautus-ilmoitusaika/ Irtisanomisaika	Työsuhde päättyy / Lomautus alkaa
5 päivää	6 viikkoa	14 vrk – 6 kk	→

Valmistelija Gran Kati

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi. Työnantajan edustaja toimittaa erillisen neuvotteluesityksen em. henkilöstöä edustaville luottamusedustajille (ent. luottamusmies) viimeistään viisi päivää ennen varsinaisten neuvottelujen alkamista ja toimittaa tieto työllisyysviranomaiselle neuvottelujen käynnistämisestä taloudellisista ja tuotannollisista syistä Lumijoen peruskoulun opetustehtävistä.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstötoimikunta 17.03.2026 § 19

Kun pykälän asia valmisteltiin kunnanhallituksen käsiteltäväksi, saatiin opetustoimesta henkilöstön käyttösuunnitelma jolla yhteistoimintana valmisteltava henkilöstön käytön vähentäminen tuli tarpeettomaksi tälle vuodelle. Näin ollen asian käsittely päättyi tältä vuodelta.

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi, että yhteistoiminnan käynnistämismenettelyyn ei ole tarvetta tällä hetkellä.

Päätös

Asia merkittiin tiedoksi.

Henkilöstötoimikunta 22.09.2026 § 52

Arvio kunnan loppuvuoden taloustilanteesta näyttää varsin negatiiviselta. Ensi vuodelle talousarvion laatimisen yhteydessä on havaittu, että tuleva vuosi näyttää nykyistä vieläkin heikommalle kustannusten noustessa siten, että toimintatuloilla, verotuloilla ja valtionosuuksilla ei pystytä kattamaan toiminnasta aiheutuneita kustannuksia ja aiempien vuosien ylijäämien käyttö tapahtunee niin nopeasti ettei sopeuttamista ole välttämättä mahdollista tehdä pitkäjänteisesti, vuoden 2027 talousarviota seuraavien vuosien 2028-2029 aikana.

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

YT-menettelyn laajuus tulee tarkentumaan myöhemmin kunnanhallituksen käsiteltyä asian.

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Päätösehdotus

Annetaan tiedoksi, että yhteistoiminta-asia käsitellään kunnanhallituksessa.

Työnantajan edustaja toimittaa erillisen neuvotteluesityksen em. henkilöstöä edustaville luottamusedustajille (ent. luottamusmies) viimeistään viisi päivää ennen varsinaisten neuvottelujen alkamista ja toimittaa tiedon työllisyysviranomaiselle neuvottelujen käynnistämisestä taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 210
31/01.01.00/2026

Lumijoen kunnan taloudellinen tilanne ja tulevien vuosien talousnäkymät edellyttävät kunnan toiminnan ja talouden sopeuttamista.

Vuoden 2027 talousarvion valmistelun tämänhetkisen tilanteen perusteella talousarvio on muodostumassa noin 970 000 euroa alijäämäiseksi. Kunnan vuosikate on tämänhetkisen arvion mukaan noin 400 000 euroa negatiivinen.

Talouden tasapainottamisen välittömäksi tarpeeksi arvioidaan vähintään noin 400 000 euroa vuoden 2027 aikana, jotta kunnan vuosikate saadaan positiiviseksi. Pidemmällä aikavälillä kunnan taloudellisen kestävyyden saavuttaminen edellyttää arviolta noin

miljoonan euron vuotuista sopeutusta, jotta kunnan talous saadaan vähintään tasapainoon ja mahdollisuuksien mukaan ylijäämäiseksi.

Talouden tasapainottaminen edellyttää koko kunnan toiminnan, palvelurakenteen, organisaation, tehtävien järjestämisen, toimintatapojen ja henkilöstömenojen tarkastelua. Talousarvion valmistelun yhteydessä on tarpeen arvioida sekä muita toiminnallisia ja taloudellisia sopeuttamistoimia että mahdollisia henkilöstövaikutuksia.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan ennen henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavien ratkaisujen tekemistä työnantajan on käsiteltävä yhteistoiminnassa valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintamenettely koskee koko Lumijoen kunnan henkilöstöä.

Neuvotteluissa tarkasteltavia vaihtoehtoja voivat olla muun muassa toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyt, organisaatio- ja palvelurakenteen muutokset, tehtävien yhdistäminen, luonnollisen poistuman hyödyntäminen, avoimien tehtävien täyttämättä jättäminen, määräaikaisten tehtävien arviointi, sisäiset siirrot, työaika- ja muut henkilöstöjärjestelyt sekä tarvittaessa lomautukset, osa-aikaistamiset ja taloudellisilla ja/tai tuotannollisilla perusteilla tapahtuvat irtisanomiset.

Yhteistoimintaneuvottelut voivat alustavan arvion mukaan johtaa enintää 1–2 palvelussuhteen päättämiseen, enintään 1–2 palvelussuhteen osa-aikaistamiseen sekä enintään 10 työpäivän lomautuksiin koko henkilöstön osalta. Arviot ovat alustavia, eikä toimenpiteistä, niiden määrästä tai kohdentamisesta ole tehty päätöksiä.

Yhteistoimintamenettelyn tavoitteena on käsitellä talouden sopeuttamisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja sekä selvittää henkilöstön kanssa myös vaihtoehtoiset tavat tarvittavien säästöjen saavuttamiseksi ja henkilöstövaikutusten vähentämiseksi.

Yhteistoimintamenettelyn aikataulu

Talousarvion valmisteluaikataulun vuoksi yhteistoimintamenettely on tarpeen käynnistää mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

Mikäli kunnanhallitus päättää menettelyn käynnistämisestä 5.10.2026, kunnanjohtaja voi antaa kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille välittömästi päätöksen jälkeen. Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu voidaan tällöin järjestää ennen 19.–23.10.2026 olevaa syyslomaviikkoa.

Syyslomaviikolle ei lähtökohtaisesti järjestetä yhteistoimintaneuvotteluja. Neuvotteluja jatketaan syysloman jälkeen.

Vaikka tässä vaiheessa arvioidun henkilöstövaikutusten laajuuden perusteella yhteistoimintalain mukainen vähimmäisneuvotteluaika on lähtökohtaisesti 14 päivää, työnantaja varaa asian perusteellista käsittelyä varten yhteistoimintamenettelylle noin kuuden viikon ajanjakson ensimmäisestä neuvottelusta lukien.

Alustavana tavoitteena on siten käydä yhteistoimintaneuvottelut ajalla 13.10.–23.11.2026 siten, että neuvottelut voidaan saattaa päätökseen riittävän ajoissa ennen vuoden 2027 talousarvion lopullista päätöksentekoa. Neuvottelujen tarkemmasta aikataulusta sovitaan yhteistoimintamenettelyn yhteydessä.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen ei merkitse päätöstä lomautuksista, osa-aikaistamisista, irtisanomisista tai muista yksittäisistä henkilöstötoimenpiteistä. Mahdolliset päätökset tehdään yhteistoimintamenettelyn päätyttyä Lumijoen kunnan hallintosäännön mukaisen toimivallan perusteella.

Esittelijä Kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää koko Lumijoen kunnan henkilöstöä koskevat tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut kunnan talouden tasapainottamiseksi ja vuoden 2027 talousarvion valmisteluun liittyen.

Neuvottelujen tavoitteena on löytää vähintään noin 400 000 euron vuotuista sopeuttamistarvetta vastaavat talouden tasapainottamistoimenpiteet. Neuvotteluissa tarkastellaan kaikkia tarkoituksenmukaisia sopeuttamiskeinoja, mukaan lukien mahdolliset henkilöstövaikutukset.

Työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin nimetään kunnanjohtaja pääneuvottelijana sekä kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Kunnanjohtajalla on oikeus kutsua neuvotteluihin tarvittaessa muita asiantuntijoita.

Henkilöstötoimikunta	§ 10	28.01.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 19	17.03.2026
Henkilöstötoimikunta	§ 52	22.09.2026
Kunnanhallitus	§ 210	05.10.2026

Kunnanjohtaja valtuutetaan antamaan neuvotteluesitys ja huolehtimaan neuvottelujen käytännön järjestämisestä sekä tarvittavista ilmoituksista.

Neuvotteluille varataan noin kuuden viikon ajanjakso.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Keskusteluasiat ja kokouksen päättäminen

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 211

Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätös	Merkittiin tiedoksi. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 204, § 205, § 206, § 207, § 208, § 209, § 210, § 211

Muutoksenhakukielto

Kuntalain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.