Saldovapaasopimuksen käyttöönotto (ohm. 160)

Henkilöstötoimikunta 28.01.2026 § 6

KVTES 30 § Työaikapankki
1 mom.
Kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.
2 mom.
Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.
3 mom.
Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä.

Uusi työajanseurannan ja suunnittelun ohjelmisto Nepton tulee käyttöön tänä vuonna. Työaikapankin käyttöönotto olisi hyvä ajoittaa uuden järjestelmän käyttöönoton yhteyteen.

Valmistelija — Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä — Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Päätösehdotus — Keskustellaan työaikapankin käyttöönottamisen tarpeesta ja paikallisen sopimukseen sisällöstä. Sovitaan työaikapankin käyttöönottotavasta ja ajankohdasta.

Päätös — Ehdotus hyväksyttiin. Talous- ja hallintojohtaja valmistelee luottamusedustajien kanssa paikallisen sopimuksen sisällön. Työaikapankin käyttöönotosta päättää kunnanhallitus. Käyttöönoton aikatauluksi sopisi parhaiten aloitus kesälomakauden jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 07.05.2026 § 28

Työaikasuunnittelun ja seurannan uuden järjestelmän Neptonin käyttöönotto etenee. Tämän yhteydessä on huomattu työaikapankin oleva käytöltään kankeampi kuin Saldo- ja työaikaliukumajärjestelmä. Työaikapankkiin tulee olla myös tarpeen siirtää esim lomarahoja joita voi sopia pidettäväksi vapaana. Työaikapankki on maksettava kerralla ulos työntekijän jäätyä eläkkeelle tai työsuhteen päättyessä. Saldon seuranta ja pois

käyttäminen on taas helpompaa ja työntekijänkin seurattavissa Neptonissa. Kertynyt saldo tulee käyttää pois työsuhteen aikana.

Varsinaisen Työaikapankin seuranta ei ole käyttöön tulevassa Neptonissa mahdollista kun taas saldon seuranta on mahdollista ja soveltuu ketterään hallintoon.

Luottamusedustajina Sinikka Härkönen ja Kirsi Ollakka ovat valmistelleet kunnan työntekijöille saldo -mallia käyttöön yhdessä talous- ja hallintojohtaja Kati Granin kanssa.

Kunnalla on mahdollisuus valita Saldovapaasopimuksen ja työaikapankin välillä, paikallisesti sopien sen käyttöönotosta

KVTES 30 § Työaikapankki
1 mom.
Kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.
2 mom.
Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.
3 mom.
Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä.

Uusi työajanseurannan ja suunnittelun ohjelmisto Nepton tulee käyttöön tänä vuonna. Työaikapankin käyttöönotto olisi hyvä ajoittaa uuden järjestelmän käyttöönoton yhteyteen.

Saldovapaa eli liukumasaldojen pitäminen vapaana on osa liukuvaa työaikaa, josta voidaan sopia paikallisesti työpaikalla. Paikallinen sopiminen mahdollistaa joustot, mutta sen on noudatettava alan työehtosopimusta (TES) tai lakia

Keskeiset asiat saldovapaiden paikallisessa sopimisessa:

- **Sopimuksen muoto:** Paikallinen sopimus tulee tehdä kirjallisesti, ja työnantajan on toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa.
- **Saldon enimmäismäärät:** Yleensä liukumasaldo saa olla +40 tai -10 tuntia seurantajakson lopussa.
- **Saldovapaan pitäminen:** Työntekijä voi pitää saldoa vapaana, mutta työnantaja ei voi pakottaa käyttämään liukumaa.
- **Sairastuminen:** Paikalliseen sopimukseen kannattaa kirjata, mitä saldovapaille tapahtuu, jos työntekijä sairastuu vapaan aikana.

- **Työsuhteen päättyminen:** Jos työsuhde päättyy, saldot voidaan maksaa rahana tai sopia niiden nollaamisesta paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Paikallinen sopiminen voi tapahtua luottamusmiehen tai työntekijän ja työnantajan kesken.

Valmistelija — Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä — Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Päätösehdotus — Luottamusedustajina Sinikka Härkönen ja Kirsi Ollakka ovat valmistelleet kunnalle saldo-mallia käyttöön yhdessä talous- ja hallintojohtaja Kati Granin kanssa. Tutustutaan laadittuun saldo-sopimusmalliin ja päätetään tarjota sitä käyttöön varhaiskasvatuksessa, koulunkäynninohjaajille, yhdyskuntalautakunnan alaisille työntekijöille (sis. kiinteistönhuolto, ruoka- ja puhtaanapitopalvelut), sekä hallinnon työntekijöille, ketkä ovat työajanseurannan piirissä.

Päätös — Ehdotus hyväksyttiin.Henkilöstötoimikunta ehdottaa em. saldovapaasopimuksen hyväksymistä kunnanhallitukselle, siten että sen voisi ottaa käyttöön uuteen työajanseurantajärjestelmään siirryttäessä.

Kunnanhallitus 15.06.2026 § 133

Asia on esittely edellä, henkilöstötoimikunnan käsittelyssä.

Valmistelija — Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä — Kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy saldovapaasopimuksen otettavaksi käyttöön henkilöstötoimikunnan esittämällä tavalla.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstötoimikunta 17.11.2026 § 60

Henkilöstötoimikunnan aiemmin esittämään työaikasaldosopimukseen on tehty teknisluonteisia tarkennuksia, joiden tarkoituksena on lisätä työntekijän mahdollisuuksia vaikuttaa työaikakorvaustensa käsittelyyn sekä selkeyttää sopimuskäytäntöjä.

Päivitetyn sopimuksen mukaan työntekijä voi jatkossa valita, mitkä työaikakorvaukset siirretään työaikasaldoon ja mitkä maksetaan rahakorvauksena palkanmaksun yhteydessä.

Mikäli työntekijä on jo aiemmin allekirjoittamassaan työaikasaldosopimuksessa valinnut kaikkien työaikakorvausten siirtämisen saldoon eikä halua muuttaa valintaansa, voimassa oleva sopimus säilyy sellaisenaan eikä uutta sopimusta tarvitse tehdä.

Jos työntekijä sen sijaan haluaa muuttaa aiempaa valintaansa siten, että osa työaikakorvauksista siirretään saldoon ja osa maksetaan rahakorvauksena, tulee hänen tehdä ja allekirjoittaa uusi työaikasaldosopimus.

Lisäksi noudatetaan edelleen aiemmin linjattua periaatetta, jonka mukaan työaikakorvaukset maksetaan automaattisesti rahakorvauksina työntekijälle, joka ei ole allekirjoittanut työaikasaldosopimusta. Tällöin työaikakorvauksia ei voida siirtää saldoon eikä käyttää saldotuntien kerryttämiseen.

Samassa yhteydessä täsmennetään myös työaikaan kuulumattomien poissaolojen käsittelyä. Mikäli työntekijälle syntyy työaikavajetta esimerkiksi työajalle sijoittuvan lääkärikäynnin vuoksi eikä kyseistä poissaoloa lueta työajaksi, tulee poissaolosta tehdä palkattoman poissaolon ilmoitus. Poissaoloa vastaava palkka vähennetään työntekijän kuukausipalkasta, ellei hänellä ole käytössään työaikasaldosopimusta.

Työaikakorvaukset maksetaan työaika- tai työvuorosuunnittelujakson päättymisen jälkeen työntekijän seuraavan mahdollisen, hänen normaalia palkanmaksuaikatauluaan noudattavan palkanmaksupäivän yhteydessä.

Työaikasaldosopimuksen tarkoituksena on mahdollistaa työajan joustava käyttö erityisesti varhaiskasvatuksen ja koulunkäynninohjauksen tehtävissä toiminnan tarpeet huomioiden.

Työaika määräytyy vahvistetun työvuorosuunnitelman mukaisesti. Työaikasaldosopimus mahdollistaa kuitenkin työajan joustavan toteutumisen tilanteissa, joissa toiminnan tarpeet edellyttävät suunnitellusta työajasta poikkeamista.

Mikäli työntekijän työpäivää on tarpeen jatkaa suunnitellun työvuoron päättymisen jälkeen, voidaan tästä kertyvät lisä- tai ylityötunnit siirtää työaikasaldoon voimassa olevan sopimuksen mukaisesti. Työvuorosuunnitelman mukaisen työajan ylittäminen ja plustuntien kerryttäminen edellyttävät aina esihenkilön etukäteen antamaa lupaa.

Vastaavasti työntekijä voi esihenkilön luvalla päättää työpäivänsä suunniteltua aikaisemmin esimerkiksi tilanteessa, jossa varhaiskasvatuksen lasten toteutuneet hoitoajat jäävät ennalta ilmoitettua lyhyemmiksi ja toiminnan henkilöstötarve sen mahdollistaa. Tällöin suunnitellun ja toteutuneen työajan välinen

erotus voidaan kirjata työaikasaldoon miinustunteina sopimuksen mukaisesti.

Sekä työpäivän jatkaminen että työvuorosuunnitelmasta poikkeava aikaisempi työpäivän päättäminen edellyttävät aina esihenkilön lupaa. Työntekijä ei voi oma-aloitteisesti muuttaa vahvistetun työvuorosuunnitelman mukaisia työaikojaan.

Työaikasaldosopimuksen tavoitteena on lisätä työajan joustavuutta sekä mahdollistaa plus- ja miinustuntien tarkoituksenmukainen hyödyntäminen työnantajan toiminnalliset tarpeet ja henkilöstöresurssien riittävyys huomioiden.

Ohm. 2 päivitetty saldosopimus

Valmistelija Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Esittelijä Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Päätösehdotus

Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi työaikasaldosopimukseen tehdyt tekniset tarkennukset ja hyväksyy päivitetyn sopimuksen käyttöönotettavaksi. Aiemmin allekirjoitetut sopimukset säilyvät voimassa sellaisinaan, ellei työntekijä halua muuttaa työaikakorvaustensa käsittelyä.

Päätös Tarkennetaan työaikasaldosopimuksen liitteen seuraavaa kohtaa:
Työaikapankkiin siirrettävä/lainattava enimmäismäärä
Työaikasaldoa voidaan kerryttää **+ 40 tuntia**. Miinustunteja voidaan lainata enintään **–10 tuntia**.Työaikasaldon tarkastelujakso on kuusi (6) kuukautta, ja tarkastelupäivät ovat 30.6. ja 31.12. Tarkastelupäivien välisenä aikana työaikasaldo voi tilapäisesti ylittää +40 tuntia. Miinussaldo ei saa missään vaiheessa alittaa –10 tuntia. Tarkastelupäivänä (30.6. tai 31.12.) **+40 tuntia ylittävä työaikasaldo maksetaan automaattisesti työntekijälle** seuraavan varsinaisen palkanmaksun yhteydessä heinäkuussa tai tammikuussa.Tästä muutoksesta johtuen työntekijöiden tulee tehdä uudet työaikasaldosopimukset.

Kunnanhallitus 23.11.2026
13/00.02.09/2026

Ohm. 160 päivitetty saldosopimus

Valmistelija Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Esittelijä Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työaikasaldosopimuksiin esitetyt muutokset henkilöstötoimikunnan esitysten mukaisesti.

Päätös