Vuoden 2025 arviointikertomuksen käsittely

Kunnanhallitus 13.10.2026 § 220
262/00.02.01/2026

Kunnanhallitus on pyytänyt 15.6.2026 §:ssä 139 lautakuntia käsittelemään arviointikertomuksen osaltaan kokouksessaan ja toimittamaan kommentit/vastaukset kunnanhallitukselle syyskuun loppuun mennessä. Vastaukset annetaan tiedoksi valtuustolle.

Yhdyskuntalautakunta 8.9.2026 § 75:

Yhdyskuntalautakunta vastaa vuoden 2025 arviointikertomuksen palautteeseen seuraavasti:

Ateriapalvelut seuraa hävikkiruuan määrää punnitsemalla koulussa biojätteeseen menevän ruuan. Päiväkodeissa hävikkiruokaa ei punnita, vaan se arvioidaan silmämääräisesti. Ruuan hävikkiä pyritään aktiivisesti vähentämään ensisijaisesti ruokalistasuunnittelulla. Päiväkodeissa niihin lähetettävä ruoka määritellään päivittäin ilmoitetun lapsimäärän mukaan. Tällä hetkellä hävikkiin eniten vaikuttaa paikalla olevien ruokailijoiden määrä verrattuna suunniteltuun ruokailijoiden määrään (= poissaolevat koululaiset ja varhaiskasvatuksen lapset). Ylijäänyttä ruokaa myydään henkilökunnalle.

Joukkoliikenteen kasvua tukee jatkossakin riittävän tiheä ja kattava vuorotarjonta. Siihen pyritään jatkossakin vaikuttamaan aktiivisesti.

Sivistys- ja kulttuurilautakunta 15.9.2026 § 112:

Sivistys- ja kulttuurilautakunta vastaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen havaintoihin 2025 osalta seuraavasti:

1. Opetustoimi: opiskelun tuen ja hyvinvoivan koulun osalta toteutuma on kirjattu toiminnallisten tavoitteiden matriisiin vuodelle 2025. Oppimisen tuki uudistui 1.8.2025 alkaen ja sen arviointi jatkuu läpi koulun lukuvuoden (syksy-kevät).Seudullista yhteistyötä ja hankkeita oli lähinnä Limingan seudun opiston ja musiikkiopiston kanssa. Koulun kännykkäkiellon toteutumisesta käytiin keskusteluja sivistys- ja kulttuurilautakunnassa syksyn kokousten infoasioissa. Kännykkäkiellon todettiin toimineen hyvin ja oppilaat sekä huoltajat toimivat yhteistyössä koulun kanssa asian toteuttamiseksi.
2. Varhaiskasvatus:varhaiskasvatuksessa on kehitetty johtajuuden rakenteita sekä selkeytetty henkilöstön tehtäviä ja vastuita. Johtajan ja varajohtajan tehtävänkuvia on täsmennetty ja henkilöstön työnkuvat on määritelty uuden tasopalkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä. Tavoitteena on ollut vahvistaa työnjaon selkeyttä, vastuunjakoa ja henkilöstörakenteen tarkoituksenmukaisuutta. Pedagogista johtajuutta on kehitetty suuntaamalla sitä koko

varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Pedagogisen johtamisen rakenteita on vahvistettu muun muassa yhteisillä pedagogisilla palavereilla, tiimityöskentelyllä, henkilöstön osallistamisella sekä yhteisillä kehittämis- ja arviointitilaisuuksilla. Pedagogista johtajuutta tukevat myös varhaiskasvatuksen erityisopettajan asiantuntijuus, tiimien yhteinen suunnittelu sekä lasten varhaiskasvatussuunnitelmien hyödyntäminen toiminnan suunnittelun perustana.

3. Vapaa-aika ja kulttuuritoimi: palvelutoiminnan kehittäminen esiteltiin sivistys- ja kulttuurilautakunnan kokouksissa infoasioiden yhteydessä, postipalvelut pyrittiin huomioimaan koko kirjaston palveluvalikon yhteydessä. Kuntaamme sopineita vapaa-aika- ja kulttuuritoimen hankkeita ei käynnistynyt vuonna 2025.

Yleisesti on todettavaa talouden osalta tapahtuneen ylityksen ja lisätalousarvioesityksen merkityksen lautakunnan toimintaan vuonna 2025.

Lisäksi on selvää, että sivistys- ja kulttuurilautakunnan tulee edelleen kiinnittää huomiota tavoitteiden määrään, mittareihin ja tavoitteiden toteutumisen vaikuttavuuteen.

Yleishallinto/kunnanhallitus:

Yleishallinnon ja kunnanhallituksen vastaus tarkastuslautakunnalle:

Kunnanhallitus tunnistaa tarkastuslautakunnan esiin nostamat kehittämiskohteet. Yleishallinnon tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden kokonaisuutta kehitetään edelleen siten, että tavoitteet ovat nykyistä selkeämmin mitattavia ja niiden määrää voidaan tarkoituksenmukaisesti vähentää. Samalla todetaan, että vuoden 2025 tilinpäätöksessä yleishallinnon toimintaa, toteutettuja toimenpiteitä ja niiden vaikuttavuutta on kuvattu laajasti myös sanallisesti. Tällä on pyritty täydentämään mittaritietoa ja antamaan kokonaiskuva vuoden aikana tehdystä työstä. Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että yleishallinnon taloudelliset tavoitteet toteutuivat vuonna 2025 ja kunnan tilinpäätös muodostui kokonaisuutena ennakoitua paremmaksi. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta vuonna 2025 päivitettyjä toimintamalleja vakiinnutetaan osaksi vuosittaista johtamista, seurantaa ja toimialakohtaista riskien arviointia.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvua arvioitaessa on huomioitava, etteivät vuosien 2024 ja 2025 luvut ole sellaisenaan vertailukelpoisia, koska työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu ja kuntien rahoitusvastuu muuttuivat vuoden 2025 alusta.

Johtavien viranhaltijoiden vaihtuvuutta on esiintynyt aiemminkin, mutta toteutuneet rekrytoinnit ovat kokonaisuutena onnistuneet.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyötä kehitetään edelleen. Lumijoella hyvinvointityö on organisoitu hajautetusti usealle viranhaltijalle, koska kunnassa ei ole erillistä

hyvinvointikoordinaattoria, hyvinvointijohtajaa tai muuta kokopäiväistä hyvinvointityön resurssia.

Vastuita on jaettu siten, että varhaiskasvatusjohtaja vastaa erityisesti varhaiskasvatusikäisten lasten ja perheiden hyvinvointiin liittyvästä kokonaisuudesta sekä ikäihmisistä, peruskoulun apulaisjohtaja kouluikäisten lasten hyvinvointiin liittyvistä tehtävistä sekä työllisyys- ja maahanmuuttokoordinaattori työikäisten, työllisyyden ja maahanmuuttoon liittyvien hyvinvointikysymysten osalta. Lisäksi kunnanjohtaja vastaa hyvinvointialueeseen kohdistuvasta edunvalvonnasta ja tekninen toimiala hyvinvointialueeseen liittyvistä kiinteistö- ja vuokrausasioista.

Hyvinvointityön kokonaisvastuu on siten jakautunut usealle henkilölle, mikä on seurausta kunnan rajallisista henkilöstöresursseista. Kunnalla ei ole ollut mahdollisuutta osoittaa tehtävään yhtä kokonaista henkilöresurssia, jonka vastuulle hyvinvointityön koordinointi voitaisiin keskittää. Mikäli hyvinvointityöhön ja yhdyspintatyöhön edellytetään jatkossa nykyistä suurempaa panostusta, tulee samalla arvioida tehtävien edellyttämää henkilöstöresursointia. Tarkastuslautakunta on kuitenkin todennut, että kunta on edistänyt hyvinvointialueen palvelujen saatavuutta.

Kunnanhallitus pitää henkilöstön työhyvinvointia tärkeänä ja sairauspoissaolojen kehitystä seurataan aktiivisesti. Työkyvyn tukemiseen on panostettu muun muassa aiempaa laajemmalla työterveyshuollon sopimuksella ja varhaisen tuen toimintamalleilla. Sairauspoissaolojen tarkastelussa tulee kuitenkin huomioida niiden kohdentuminen: yleishallinnossa poissaolot ovat huomattavasti vähäisempiä kuin useilla muilla toimialoilla, ja koko kunnan poissaolot painottuvat erityisesti perusopetukseen, varhaiskasvatukseen sekä ateria- ja puhtauspalveluihin.

Tarkastuslautakunta on suositellut työhyvinvoinnin ja varhaisen tuen mallin järjestelmällistä kehittämistä, mitä kunnassa on jo kehitetty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa ja jatketaan edelleen.

Valmistelija — Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Esittelijä — Kunnanjohtaja Siltala Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee toimielimien vastaukset tiedoksi ja antaa ne tiedoksi valtuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.