

1.10.2026 alkaen jaettavana olevien paikallisten järjestelyvaraerien käyttöönotto

Henkilöstötoimikunta 18.08.2026 § 45

Työ- ja virkaehto-sopimuksissa olevat paikallista järjestelyerää koskevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa allekirjoituspöytäkirjoissa ilmenevällä tavalla (esim. KVTES 2025–2028). Tämän sopimuksen kaikkien sopimusalojen paikallisten järjestelyerien osalta, erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin tässä sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisia järjestelyvaraeriä ja paikallinen kehittämisera tulevat 1.10.2026 laitettavaksi maksuu työntekijöille alla olevan taulukon mukaisina % osuuksina.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15: 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	–	–	–	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,18 %***	0,20 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

1.10.2026 paikallinen järjestelyerä on alun perin sovittu 0,4 %:n suuruiseksi. Koska sopimusta uudesta erityisopettajien työaikajärjestelmästä ei syntynyt, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämisestä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä. OVTESin A–F-osiossa 0,02 prosenttiyksikköä käytettiin keskitettyyn ratkaisuun. Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden sopimusalan palkkasummasta.

Koska kaksi paikallista järjestelyerää tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.10.2026 lukien, on korotukset laskettava erikseen ja eri palkkasummasta, joihin ei kumpaakaan sisälly em. korotuksia.

Palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät)

Paikallisesti jaettavat € määrät 1.10.2026 alkaen
kehittämiserä
järjestelyvaraerä 1.10 1.10

0,20 %	0,40 %	yht /kk	Tekninen
21,07	42,14	63	
0,20 %	0,40 %	yht /kk	Tekninen hinnoittelematon
20,90	41,80	63	
0,20 %	0,40 %	yht /kk	KVTES VAKA
78,55	157,10	236	
0,20 %	0,40 %	yht /kk	KVTES hinnoittelemattomat
37,56	75,12	113	
0,20 %	0,40 %	yht /kk	KVTES MUUT
170,31	340,63	511	
0,20 %	0,18 %	yht/kk	OVTES
236,05	212,44	448	
0,20 %	0,18 %	yht/kk	OVTES Hinnoittelematon
13,81	12,43	26	
0,20 %	0,20 %	yht kk	OVTES osio G
36,89	36,89	74	

Valmistelija	Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Käydään neuvottelu maaliskuun palkkasummien perusteella laskettujen prosenttiosuuksien osoittamien euromäärien kohdentamistavasta.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstötoimikunta 18.08.2026 § 45

Tavoitteena ollut henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän valmistelu on edennyt siten, että arviointi on mahdollista ottaa käyttöön syksyllä 2026 ja käyttää paikallisia järjestelyvaraeriä tähän tarkoitukseen.

Valmistelija	Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Järjestelyvaraerät käytetään henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän käyttöönottoon.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.08.2026 § 168
221/01.02.00/2026

	Henkilöstötoimikunnan käsittely yllä
Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy ehdotetut järjestelyvaraerien käyttöönottoperusteet.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.