

Saldovapaasopimuksen käyttöönotto

Henkilöstötoimikunta 28.01.2026 § 6

KVTES 30 § Työaikapankki

1 mom.

Kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

2 mom.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

3 mom.

Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä.

Uusi työajanseurannan ja suunnittelun ohjelmisto Nepton tulee käyttöön tänä vuonna. Työaikapankin käyttöönotto olisi hyvä ajoittaa uuden järjestelmän käyttöönoton yhteyteen.

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Keskustellaan työaikapankin käyttöönottamisen tarpeesta ja paikallisen sopimukseen sisällöstä. Sovitaan työaikapankin käyttöönottavasta ja ajankohdasta.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Talous- ja hallintojohtaja valmistelee luottamusedustajien kanssa paikallisen sopimuksen sisällön. Työaikapankin käyttöönotosta päättää kunnanhallitus. Käyttöönoton aikatauluksi sopisi parhaiten aloitus kesälomakauden jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 07.05.2026 § 28

Työaikasuunnittelun ja seurannan uuden järjestelmän Neptonin käyttöönotto etenee. Tämän yhteydessä on huomattu työaikapankin oleva käytöltään kankeampi kuin Saldo- ja työaikaliukumajärjestelmä. Työaikapankkiin tulee olla myös tarpeen siirtää esim lomarahoja joita voi sopia pidettäväksi vapaana. Työaikapankki on maksettava kerralla ulos työntekijän jäätyä eläkkeelle tai työsuhteen päättyessä. Saldon seuranta ja pois

käyttäminen on taas helpompaa ja työntekijänkin seurattavissa Neptonissa. Kertynyt saldo tulee käyttää pois työsuhteen aikana.

Varsinaisen Työaikapankin seuranta ei ole käyttöön tulevassa Neptonissa mahdollista kun taas saldon seuranta on mahdollista ja soveltuu ketterään hallintoon.

Luottamusedustajina Sinikka Härkönen ja Kirsi Ollakka ovat valmistelleet kunnan työntekijöille saldo -mallia käyttöön yhdessä talous- ja hallintojohtaja Kati Granin kanssa.

Kunnalla on mahdollisuus valita Saldovapaasopimuksen ja työaikapankin välillä, paikallisesti sopien sen käyttöönotosta

KVTES 30 § Työaikapankki

1 mom.

Kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

2 mom.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

3 mom.

Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä.

Uusi työajanseurannan ja suunnittelun ohjelmisto Nepton tulee käyttöön tänä vuonna. Työaikapankin käyttöönotto olisi hyvä ajoittaa uuden järjestelmän käyttöönoton yhteyteen.

Saldovapaa eli liukumasaldon pitäminen vapaana on osa liukuvaa työaikaa, josta voidaan sopia paikallisesti työpaikalla. Paikallinen sopiminen mahdollistaa joustot, mutta sen on noudatettava alan työehtosopimusta (TES) tai lakia

Keskeiset asiat saldovapaiden paikallisessa sopimisessa:

- **Sopimuksen muoto:** Paikallinen sopimus tulee tehdä kirjallisesti, ja työnantajan on toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa.
- **Saldon enimmäismäärät:** Yleensä liukumasaldo saa olla +40 tai -10 tuntia seurantajakson lopussa.
- **Saldovapaan pitäminen:** Työntekijä voi pitää saldoa vapaana, mutta työnantaja ei voi pakottaa käyttämään liukumaa.
- **Sairastuminen:** Paikalliseen sopimukseen kannattaa kirjata, mitä saldovapaille tapahtuu, jos työntekijä sairastuu vapaan aikana.

- **Työsuhteen päätyminen:** Jos työsuhde päättyy, saldot voidaan maksaa rahana tai sopia niiden nollaamisesta paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Paikallinen sopiminen voi tapahtua luottamusmiehen tai työntekijän ja työnantajan kesken.

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Luottamusedustajina Sinikka Härkönen ja Kirsi Ollakka ovat valmistelleet kunnalle saldo-mallia käyttöön yhdessä talous- ja hallintojohtaja Kati Granin kanssa. Tutustutaan laadittuun saldo-sopimusmalliin ja päätetään tarjota sitä käyttöön varhaiskasvatuksessa, koulunkäynninohjaajille, yhdyskuntalautakunnan alaisille työntekijöille (sis. kiinteistönhuolto, ruoka- ja puhtaanapitopalvelut), sekä hallinnon työntekijöille, jotka ovat työajanseurannan piirissä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Henkilöstötoimikunta ehdottaa em. saldovapaasopimuksen hyväksymistä kunnanhallitukselle, siten että sen voisi ottaa käyttöön uuteen työajanseurantarjestelmään siirryttäessä.

Kunnanhallitus 15.06.2026 § 133
13/00.02.09/2026

Asia on esittely edellä, henkilöstötoimikunnan käsittelyssä.

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy saldovapaasopimuksen otettavaksi käyttöön henkilöstötoimikunnan esittämällä tavalla.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.