

## Johtoryhmän jäsenten työaika ja työaikakorvaukset

Henkilöstötoimikunta 17.03.2026 § 20

Teknisen johtajan ja kehityspäällikön virkasuhteet ovat TS:n piirissä ja niihin sovelletaan KVTESin työaikalukua. Kunnanjohtaja, Talous- ja hallintojohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja ja kuluvat kokonaan KVTES:n piiriin. Kunnanjohtaja on johtajasopimuksella siirretty jo kokonaistyöaikaan ja -palkkaan.

Sivistysjohtaja-rehtorin nykyiset palvelussuhteenehdot määräytyvät OVTES:n mukaan. Sovellettava kollektiivisopimus määrittää palvelussuhteenehdot sekä palkan, että työajan osalta. Sivistystoimenjohtaja-rehtorin työaikakysymystä ei tarkastella erillisenä eikä henkilön työaika voi määräytyä eri kollektiivisopimuksen perusteella kuin esim. palkka.

OVTES sopimusosalalla ei ole säännöllistä työaikaakaan eikä työaikaan sovelleta työaikalakia. Tämän vuoksi ei ole myöskään työaikakorvauksia. OVTES sopimusta tulee henkilöön soveltaa, jos virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu tai voi kuulua opettaminen. Jos opetusvelvollisuus on kategorisesti poissuljettu, voi sovellettava kollektiivisopimus olla myös KVTES. Koska tämän yhdistelmäviran sovellettava sopimus on OVTES, määräytyy hänen työaikansa OVTES osio B 9 §:n määräyksen mukaan:

### **9 § Rehtoriviranhaltijan työaika**

Rehtorin työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin peruskoulun/oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon otettava toimistotyöaika. Rehtorin oikeus vuosilomaan määräytyy OVTES:n osio A 33 § 1 momentin mukaisesti.

Rehtorin tehtävät ovat osittain sellaisia, että niiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osittain sellaisia, jotka on tehtävä tai voidaan tarkoituksenmukaisesti tehdä muualla kuin koululla. Työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyöajasta.

**Ennen työvuoden alkua on rehtorille vahvistettava työaikasuunnitelma.** Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti. Sivistysjohtaja-rehtorin tehtäviin ei kuulu opetustehtäviä joten sovellettava kollektiivisopimus voisi olla tässä tapauksessa siis myös KVTES.

KVTES:n osalta kunnanjohtaja voi olla kokonaan työaikalain soveltamisen ulkopuolella ja siten ns. aidosti ”työajaton”, ovat muut johtoryhmätason viranhaltijat aina jossakin työaikamuodossa ja viime kädessä *enimmäistyöajan* (keskimäärin 48t/vk 12kk seurantajaksolla) jonka vuoksi heidän työaikaansa tulisi jollain tasolla seurata, johtuen siitä, että esimerkiksi

työsuojelutarkastuksessa tarkastajalla on mahdollisuus tarkistaa asiaa.

Tällöin kyse **ei ole** saldotuntien kertymisistä, ylitöistä, iltalisistä, viikonloppulisistä tai muista vastaavista. Heidän työaikaansa ei siis tarvitse seurata samalla tarkuudella kuin muiden, joilla em. tunteja kertyy.

**Syy tähän on KVTES:n III luvun 21 §:n määräys, joka sulkee johtoryhmätason viranhaltijat työaikakorvausten ulkopuolelle. Näin ollen määräys käytännössä johtaa siihen, ettei heidän työajan kertymistä tarvitse samalla tapaa seurata kuin muiden.**

KVTES sisältää määräykset jota heihin joka tapauksessa tulisi soveltaa ellei erikseen toisin päätetä:

**“21 § Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset  
1 mom.**

Lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia tämän sopimuksen määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään.....

...

**2 mom.**

Edellä 1 mom. tarkoitettuja korvauksia ei suoriteta

1. kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
2. kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)
3. kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
4. kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle
5. tulosityksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosityksikön hallinto- tai talousjohtajalle jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi.

---

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Tarvittaessa asiasta neuvotellaan paikallisesti asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa ja asiassa pyritään yhteisymmärrykseen.

**Kohta 3**

Johtoryhmän jäseniksi ei katsota varajäseniä eikä niitä, joilla on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta jotka eivät virka- tms. asemansa perusteella kuulu varsinaiseen johtoryhmään.

Virastopäälliköitä ja vastaavassa asemassa olevia on yleensä vain suurissa kaupungeissa. Vastaavassa asemassa olevia voivat olla esim. henkilöstöjohtaja ja johtavassa asemassa oleva kaupunginjuristi.

Kuntayhtymän johtoryhmän jäsenet jäävät korvausmääräysten ulkopuolelle. Lisäksi kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää viime kädessä, milloin kyseessä on sellainen kuntayhtymän toimialan johtoryhmä tai muun yksikön johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia.

#### **Kohta 5**

Tulosityksikkö määritellään työnantajakohtaisesti. Tulosityksiköllä tarkoitetaan kunnallista organisaatiota tai sen osaa, joka on hallinnollisesti ja taloudellisesti vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi liikelaitos, ammattioppilaitos tai pelastuslaitos voi olla tässä tarkoitettu organisaatiokokonaisuus ....”

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Päätösehdotus

Henkilöstötoimikunta suosittaa kunnanhallitukselle johtoryhmän kaikkien jäsenten (pl. kunnanjohtaja joka johtajasopimuksessa) siirtämistä kokonaistyöaikaan siten että:

1. kaikki johtoryhmän jäsenet siirtyvät kevään 2026 aikana kokonaistyöaikaan, jossa työaikakorvauksia ei makseta
2. kunnanjohtaja valtuutetaan neuvottelemaan alaisensa sivistysjohtaja-rehtorin kanssa virkasuhteen OVTES osio B 9 §:n vaihtoehdosta, KVTES kollektiivisopimuksen piiriin siirtymisestä,
3. kunnanjohtaja esihenkilönä käy alaisensa, johtavien viranhaltijoiden kanssa, neuvottelut muutoksesta, joka seuraa työntekijöiltä poistuvien työaikakorvausten aiheuttamien kompensaatiotarpeesta, osana tulevaa kokonaistyöaikaan sidottua tehtäväkohtaista palkkaa,
4. kunnanjohtaja neuvottelee nykyisten työaikakertymien ja -korvausten ts. saldovapaiden purkamistavasta,
5. KVTES kollektiivisopimukseen kuuluvien kokonaistyöaikaan siirtyvien johtoryhmän jäsenten työaikaa seurataan lakisääteisen enimmäistyöajan tasoittumisen, 48t/vko ja työehtosopimuksen 12 kk tasoittumisajan osalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 23.03.2026 § 72

79/00.02.09/2026

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati

Esittelijä

Kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää siirtää johtoryhmän kaikki jäsenet (pl. kunnanjohtaja joka johtajasopimuksessa) kokonaistyöaikaan siten että:

1. kaikki johtoryhmän jäsenet siirtyvät 1.5.2026 kokonaistyöaikaan, jossa työaikakorvauksia ei makseta
2. kunnanjohtaja valtuutetaan neuvottelemaan alaisensa sivistysjohtaja-rehtorin kanssa virkasuhteen OVTES osio B 9 §:n vaihtoehdosta, KVTES kollektiivisopimuksen piiriin siirtymisestä,
3. kunnanjohtaja valtuutetaan käymään kunnanhallituksen antaman ohjeistuksen mukaisesti alaisensa johtavien viranhaltijoiden kanssa neuvottelut sellaisista palkkausjärjestelmän muutoksista, jotka liittyvät työaikakorvausten poistumisesta aiheutuvaan kompensaatiotarpeeseen sekä käymään neuvottelut nykyisten työaikakertymien ja -korvausten ts. saldovapaiden purkamistavasta
4. KVTES kollektiivisopimukseen kuuluvien kokonaistyöaikaan siirtyvien johtoryhmän jäsenten työaika seurataan lakisääteisen enimmäistyöajan tasoittumisen, 48 t/vko ja työehtosopimuksen 12 kk tasoittumisajan osalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkitään, että talous- ja hallintojohtaja Kati Gran poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (palvelusuhdejäävi)

Pöytäkirjanpitäjänä toimi tämän pykälän ajan kunnanjohtaja Heidi Soini.