

Yhteistoimintamenettelyn käynnistämismenettely YT-laki (449/2007)

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 25

Khall. 8 luku määrää toimivallasta henkilöstöasioissa. Khall. 40 § mukaan kunnanhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa. Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Lumijoen kunnan talousarvio vuodelle 2026 on alijäämäinen, kuten myös suunnitelmavuodet 2027-2028, joten suunnitelmallinen ja ennakoiva taloudenhoito kustannuskehityksen hillitsemiseksi on välttämätöntä.

Lumijoen kunnassa oppilasmäärä on laskenut vuosittain, ja oppilaiden määrä tulee vähenemään myös tulevina vuosina. Oppilasmäärän väheneminen vaikuttaa suoraan myös tarvittavaan henkilöstöresurssiin.

Kuluvana lukuvuonna Lumijoen peruskoulussa opiskelee yhteensä 353 oppilasta, joista 33 oppilasta esiopetuksessa ja 321 oppilasta vuosiluokilla 1–9. Lukuvuonna 2026–2027 Lumijoen peruskoulussa opiskelee yhteensä 343 oppilasta, joista 29 oppilasta esiopetuksessa ja 314 oppilasta vuosiluokilla 1–9.

Oppilasmäärä vähenee kymmenellä oppilaalla, ja samaan aikaan ollaan tilanteessa, jossa yläkouluun siirtyy kaksi yleisopetuksen vuosiluokkaa (46 oppilasta) ja kolmannelle vuosiluokalle siirtyy joustavasta esi- ja alkuopetuksesta vain 24 oppilasta. Näistä 24 oppilaasta on perusteltua muodostaa vain yksi opetusryhmä. Tämä tarkoittaa vähennystarvetta verrattuna kuluvan lukuvuoden opettajaresurssiin.

Myös tulevina lukuvuosina esiopetukseen siirtyy vuosittain vähemmän oppilaita, kuin perusopetuksensa päättäviä oppilaita on. Näin ollen opettajaresurssin ja koulun tuntikehyksen tarkasteluun on varauduttava myös tulevien lukuvuosien osalta.

Henkilöstötoimikunta on saanut ennakkotiedon kokouksessaan 28.1.2026 yhteistoimintamenettelyn käynnistämismenettelystä jossa on kyse YT- lain (449/2007) § 7 mukaan työvoiman käytön vähentämistarvoneuvotteluista, joiden käynnistämisestä kunnanhallitus saa tehdä päätöksen.

Työnantajan edustajan tulee toimittaa erillinen neuvotteluesitys. henkilöstöä edustaville luottamusedustajille viimeistään viisi päivää ennen varsinaisten neuvottelujen alkamista ja toimittaa tieto työllisyysviranomaiselle neuvottelujen käynnistämisestä taloudellisista ja tuotannollisista syistä Lumijoen peruskoulun opetustehtävistä.

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Gran Kati
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä seuraavasti: 1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti. 2. yhteistoimintaneuvottelut koskevat joko kokonaan tai vain osaa opetustoimen henkilöstöstä ja ne kestävät vähintään 6 viikkoa. 3. kunnanjohtaja valtuutetaan antamaan neuvotteluesitys helmikuun 2026 aikana. 4. työntekijöiden edustuksen lisäksi neuvotteluissa työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja sekä toimialajohtajana sivistysjohtaja-rehtori. Lisäksi tarvittaessa työryhmään voidaan kutsua muuta henkilöstöä ja kunnanhallituksen ja luottamushenkilöedustus.
Päätös	Asia päätettiin jättää pöydälle, jotta saadaan lisätietoja opetustoimesta.
Kunnanhallitus 23.02.2026 31/01.01.00/2026	

Oppilasmäärän laskun ja siitä seuraavan opetusryhmien vähenemisen johdosta opettajaresurssin tarve vähenee. Muutos voidaan kuitenkin toteuttaa opetustoimessa sisäisin työjärjestelyin siten, ettei vakinaisessa palvelussuhteessa olevaan henkilöstöön kohdistu henkilöstövähennyksiä. Vähennystarve voidaan kattaa jättämällä määräaikaista henkilöstöä palkkaamatta.

Valmistelija	Gran Kati
Esittelijä	Kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus toteaa, että vuoden 2026 osalta yhteistoimintamenettelyn käynnistämiselle ei ole tarvetta.
Päätös	