

Tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) OVTES – päivitys ja vahvistaminen (ohm. 130)

Kunnanhallitus 15.09.2025
262/00.02.01/2025

Opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva TVA- palkkausjärjestelmä, jossa on keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit ja kuntakohtaisesti määritelty TVA-summa. Paikalliset järjestelyvaraerät ovat kerryttäneet palkkasummaa, joka jaetaan kunnassa neuvotellun järjestelmän mukaisesti (ohm. 130).

Tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) perustuu kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion A yleisen osan 6 §:ään. Arvioinnin tavoitteena on varmistaa, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

TVA on osa kunnan palkkausjärjestelmää, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. TVA koskee ainoastaan henkilön tekemiä tehtäviä, ei hänen henkilökohtaisia ominaisuuksiaan tai työsuoritustaan. Henkilökohtaista työstä suoriutumista arvioidaan erillisellä henkilökohtaisella lisällä.

Kokonaisarvioinnin perusteet

Tehtäväkohtainen palkka määritellään kokonaisarvioinnin perusteella. Kokonaisarviointi perustuu:

1. kirjallisiin tehtäväkuvauksiin,
2. OVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot sekä työolosuhteet),
3. muihin huomioon otettaviin seikkoihin (koulutus, lisätehtävät ja -vastuu, esimiesasema),
4. vahvistettuun arviointijärjestelmään.

Arviointi ja tehtäväkohtainen palkka määritellään aina objektiivisesti ilman, että arvioidaan tehtävää hoitavaa henkilöä.

Vaativuustekijät

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa otetaan huomioon:

1. työn edellyttämä osaaminen (koulutus, kokemus, erityisosaaminen),

2. työn vaikutukset ja vastuu (työn merkitys kuntalaisten, työyhteisön ja toiminnan tuloksellisuuden kannalta),
3. työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutustaidot, asiakastyö ja ihmissuhdevaatimukset),
4. fyysiset ja henkiset työolosuhteet (tavanomaisesta poikkeavat olosuhteet, joita ei voida poistaa työsuojelutoimin)

Tehtäväkuvaukset ja TVA-lisä

Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai ammattiryhmän kanssa. Tehtäväkuvaus kuvaa tehtävän tarkoituksen, sisällön ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Se pidetään ajantasaisena ja tarkistetaan tehtävien muuttuessa.

Esihenkilö (sivistysjohtaja-rehtori) päättää tehtäväkohtaisesta palkasta vahvistetun arviointijärjestelmän puitteissa. Arviointi tarkistetaan lukuvuosittain ja tarvittaessa myös kesken lukuvuoden.

Tehtäväkohtainen palkka

Tehtäväkohtainen palkka perustuu aina tehtävän vaativuuteen ja on riippumaton siitä, kuka tehtävää hoitaa. Määräaikaisten opettajien palkka määräytyy samoilla perusteilla kuin toistaiseksi otettujen.

Samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävien vaativuudessa voi olla eroja, minkä seurauksena myös palkoissa on suuruuseroja (TVA-lisä). Tavoitteena on, että palkat ovat vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

Työnantajan on käytettävä harkintavaltaansa objektiivisesti ja siten, että tehtävien vaativuus otetaan huomioon. Mahdollisia epäkohtia ei saa oikaista muilla palkanosilla.

OVTES:n määräykset lisätehtävistä

OVTES:n mukaiset lisätehtävät ja -velvoitteet, kuten opinto- ja suunnittelutyöpäivät, yhteissuunnittelutyöaika sekä luokanvalvojan tehtävät, eivät ole TVA-arvioinnin piirissä, vaan määräytyvät erikseen työehtosopimuksen mukaan.

Menettelytavat

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sen muuttamista asiasta neuvotellaan niiden luottamusedustajien kanssa, joita järjestelmä koskee. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan henkilöstölle.

TVA-järjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti, ja se tarkistetaan viimeistään vuoden 2027 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Ohm. 130

TVA-palkkasummat

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Lumijoen kunnan opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointia koskevan päivityksen tämän pykälän ja oheismateriaalin mukaisena sekä toteaa sen olevan osa kunnan palkkausjärjestelmää.

Päätös