

Kunta-alan sopimusten paikallisten kehittämiserien kohdentaminen 1.6.2025 (ohm. 105-108)

Kunnanhallitus 11.08.2025 § 207
232/00.02.01/2025

Paikalliset järjestelyerät (kehittämisohjelman erät) perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023 – 2027 KT yleiskirje 5/2022 ja 4/2024). Kehittämisohjelman erien muuttumisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024. Kehittämisohjelman kaikki erät ovat paikallisia eriä. Sopimuskauden viimeinen kehittämisera on jaossa 1.6.2025. Kehittämisohjelman tavoitteena on ollut parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkausjärjestelmän koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottoaika on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittaminen uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudattaa siirtymäaikaa, jonka kesto on alustavien laskelmien perusteella 3 vuotta.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) osalta paikallisen erän suuruus on (1.6.2025) 0,45 %. Paikallinen erä jakautuu siten, että 0,40 % käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkankorottamiseen/tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin. Paikallisesta erästä enintään 0,05 % käytetään siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

Paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkausjärjestelmän uuteen rakenteeseen ja tasopalkkojen yhteensovittamiseen Kuntatyönantajan velvoittavien ohjeiden mukaisesti. Tehtävien sijoittamisesta tasopalkkausjärjestelmään ja tasopalkkoista päättää työnantaja.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES osalta paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen erä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstön henkilökohtaisiin lisiin. OVTES osio G paikallisesta erästä 0,25 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkajärjestelmään tasopalkkoihin.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) kesäkuussa 2025 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän suuruus on 0,50 prosenttia TS palkkasummasta. Erä kohdennetaan tehtäväkohtaiseen henkilökohtaisiin lisiin. Lisäksi 1.2.2025 keskitetystä erästä on jakamatta 0,15 prosenttia. Paikallinen erä 0,15 prosenttia suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Ohm. 105	Neuvottelupöytäkirja: ote henkilöstötoimikunnan 6.8.2025 §:stä 6
Ohm. 106	Kehittämiserät Lumijoki
Ohm. 107	Yleiskirje 13/2025 28.5.2025
Ohm. 108	KT-yhteyshenkilökirje 8.4.2025
Esittelijä	Vs. kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutulosten ja henkilöstötoimikunnan esityksen mukaiset paikalliset kehittämiserät täytäntöön pantaviksi sekä hyväksyy esitetyt kohdennukset sopimusaloittain.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.