

KVTESin ja OVTES osio-G tasopalkkajärjestelmä (ohm. 109-115)

Kunnanhallitus 11.08.2025 § 208
233/00.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES). Tavoitteena on luoda palkkaukseen rakenne, joka on läpinäkyvä, oikeudenmukainen ja kannustava.

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE sopivat KVTESin tasopalkkajärjestelmästä joulukuussa 2024. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 30. syyskuuta. Uudistukseen käytetään kunta- ja hyvinvointialan vuonna 2022 sovitun palkkauksen kehittämisohjelman helmi- ja kesäkuun 2025 palkkaeria.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty sopimuksen palkkaliitteissä. Tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Valtakunnallisesti sovittujen tasojen lisäksi paikallisesti voidaan sopia C:n yläpuolisista tasoista. Tietyissä tilanteissa, kuten harjoitteluissa, on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Kukin työnantaja tekee valtakunnallisten tasokriteerien tueksi tarkentavat paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit. Palkkaryhmien ulkopuolisten palkkaukseen on tasopalkkamallissa oma suositus.

Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta sitovasta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksen lääkehoidosta. Muista tasolisistä neuvotellaan paikallisesti.

Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtäväkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtäväkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtäväkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtäväkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla

esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen. Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtäväkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Työnantaja kutsuu koolle palkkausryhmän suunnittelemaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Paikallisessa palkkausryhmässä valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja tasolisät sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Viime kädessä linjauksista vastaa työnantaja.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti (mm. pääsopimuksen mukaiset paikallisneuvottelut).

Lumijoen kunnassa on kevään ja kesän 2025 aikana valmisteltu kunnallisen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa yhteistyössä henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kanssa. Prosessin aikana on laadittu ajantasaiset tehtäväkuvaukset kaikille työntekijöille, ja näiden perusteella jokainen työntekijä on sijoitettu tehtävän vaativuutta ja osaamista vastaavaan palkkaryhmään ja -tasolle uuden KVTESin mukaisen tasopalkkajärjestelmän mukaisesti.

Yhteistoimintaelin käsitteli asiaa 18.3.2025 (§ 6) ja päätti jatkaa valmistelua siten, että se toimii paikallisena palkkausryhmänä. Ensimmäisessä vaiheessa esihenkilöt kävivät työntekijöiden ja luottamusmiesten kanssa tehtäväkuvaukset läpi. Tämän jälkeen paikallinen palkkausryhmä kokoontui valmistelukokouksiin, joissa sovittiin tasokuvausten laatimisesta liitteittäin ja tasojen määrittämisen periaatteista.

Paikallisesti on lisäksi sovittu kahdesta erillisestä tasolisästä:

– Tasolisä maksetaan henkilöille, jotka vastaavat diabetesta sairastavien lasten tai oppilaiden hoidosta tai ohjauksesta (koulunkäynninohjaajat ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajat).

– Vaalitehtävistä aiemmin maksettu korvaus muutetaan henkilökohtaiseksi lisäksi, joka maksetaan niin kauan kuin kyseinen viranhaltija osallistuu vaalityöhön.

Lisäksi palkkausluvun 19 §:n mukaisessa työnantajan edustajan tehtävässä palkkaus on 1.2.2025 alkaen kokonaispalkkaa. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti tälle tehtävälle niin sanottua normaalia palkkarakennetta on poistettu, eli kyseinen tehtävä on aina kokonaispalkkauksessa. Esimerkiksi, jos talous- ja hallintojohtajan palkka rakentuu nykyisin tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemuslisästä ja henkilökohtaisesta lisästä ja kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, nämä palkanosat lasketaan yhteen ja uusi palkka määräytyy kokonaispalkan mukaisesti.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä koskeva OVTES osion G uusi tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.2.2025. Uudistus perustuu KT:n ja JUKO ry:n hyväksymään neuvottelutulokseen. Järjestelmä korvaa osion G aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausmallin.

Tasopalkkajärjestelmässä sovelletaan pääosin KVTESin vastaavia periaatteita (mm. kolmiportainen tasorakenne, paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit). OVTES osio G:ssä on kuitenkin useita sopimuskohtaisia eroja, jotka on eritelty oheismateriaalissa Yleiskirjeen 7/2025 liite 1.

Paikallinen toimeenpano tapahtuu erillisessä palkkaustyöryhmässä yhteistyössä JUKO ry:n kanssa.

Uudistuksen toimeenpanossa noudatetaan soveltuvin osin KVTESin mukaisia siirtymäaikoja ja käytäntöjä (KT:n yleiskirjeet 3/2025 ja 5/2025), kuitenkin siten, että OVTESin erät ja tekniset yksityiskohdat (mm. keskitetty erä 0,55 % ja kelpoisuuslisä) eroavat KVTESin mallista.

Tasopalkkajärjestelmään perustuvat uudet palkat maksetaan sekä KVTES että OVTES osio G osalta syyskuun 2025 varsinaisena palkanmaksupäivänä takautuvasti tasopalkkojen voimaantulosta 1.2.2025 lähtien. Järjestelmän käyttöönotto toteutetaan valtakunnallisen aikataulun mukaisesti viimeistään 30.9.2025 mennessä.

Ohm. 109
Ohm. 110

KT Yleiskirje 3/2025 liite1 KVTES-tasopalkkajärjestelmä
KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 2 selostus KVTESin
tasopalkkajärjestelmästä

Ohm. 111
Ohm. 112

KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 5 KVTESin palkkaryhmien tasopalkat
KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 6 Ohje sovellettavien
palkkahinnoittelukohtien muuttamisesta KVTESin
tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi palkkaryhmiksi

Ohm. 113	KT Yleiskirjeen 7/2025 liite 1 OVTES Osio G
Ohm. 114	tasopalkkajärjestelmään liittyvät sopimusmääräykset
Ohm. 115	Neuvottelupöytäkirja: ote henkilöstötoimikunnan 6.8.2025 §:stä 5
	Tasopalkkajärjestelmä Lumijoen kunta
Esittelijä	Vs. kunnanjohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä neuvottelutuloksen ja henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisen KVTESin ja OVTES osio-G tasopalkkajärjestelmän.
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.