

Henkilöstötoimikunnan perustaminen ja kokoonpanon vahvistaminen

Kunnanhallitus 16.06.2025 § 172
170/00.02.01/2025

Tausta ja nykytila

Lumijoen kunnassa toimii tällä hetkellä kolme henkilöstöasioita käsittelevää toimielintä: yhteistoimintaelin, työsuojelutoimikunta ja palkkatoimikunta. Näissä toimielimissä käsitellään osin päällekkäisiä asioita ja niiden kokoonpano on käytännössä lähes sama. Tämä rakenne on monilta osin hallinnollisesti raskas ja osin tarpeeton. Pienet kunnat ovat viime vuosina yhdistäneet nämä elimet yhdeksi yhteistyöelimeksi kuten henkilöstötoimikunnaksi. Näin voidaan selkeyttää henkilöstöasioiden käsittelyä, vähentää kokouksia, parantaa tiedonkulkua ja edistää henkilöstöosallisuutta tehokkaammin.

Lainsäädännöllinen tausta

Yhteistoimintaelimen asettaminen perustuu lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007). Lain 14 §:n mukaan kunnassa on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen nimeämisestä edustajista. Henkilöstön edustajat nimeävät kunnallisen alan pääsopijajärjestöt tai niiden paikalliset alayhdistykset.

Yhteistoimintaelimen tehtävänä on käsitellä laajakantoisia ja henkilöstöä yleisesti koskevia asioita, eikä asioita tarvitse käsitellä erikseen yksittäisten työntekijöiden kanssa, jos ne on käsitelty yhteistoimintaelimessä.

Työsuojelutoimikunta perustuu työturvallisuuslakiin (738/2002). Lain mukaan työsuojelun yhteistoiminta voidaan järjestää myös muun toimielimen yhteydessä, kunhan työsuojeluvaltuutetut voivat osallistua päätöksentekoon.

Palkkatoimikunta ei ole lakisääteinen, vaan se perustuu kunnan omiin hallintokäytäntöihin.

Yhteistoimintalain 14 §:n mukaisesti henkilöstön edustus yhteistoimintaelimen kokoonpanossa seuraa kunnallisen alan pääsopimuksessa omaksuttua edustuksellista järjestelyä. Viranhaltijoita ja työntekijöitä edustavat pääsopijatahot ovat JUKO, JYTY, JHL ja KTN.

Henkilöstöjärjestöjen edustajina ovat toimineet:

JUKO	Markku Maaranto (varalla Ari Ronkainen)
JHL	Sinikka Härkönen
Jyty	Kirsi Ollakka (varalla Sari Lampela).

Jatkossa Härkösen Sinikan varalla Heikkilän Tanja.

Lisäksi Markku Maaranto ja Sinikka Härkönen toimivat myös Lumijoen kunnan työsuojeluvaltuutettuina. Tämän vuoksi heidän osallistumisensa kattaa sekä henkilöstön järjestöedustuksen että työsuojelun edustuksen, mikä tukee elinten yhdistämistä ilman erillistä edustuksen laajentamista.

Toimielimen työskentelyssä varmistetaan, että eri asiakokonaisuuksia (yt-asiat, työsuojelu, palkka-asiat) käsitellään tarvittaessa omissa osioissaan. Henkilöstöjärjestöt nimeävät edustajansa kuten aiemmin, ja osallistumisoikeudet säilyvät voimassa myös työsuojeluasioissa.

Uuden elimen, henkilöstötoimikunnan, kokoonpano ja tehtävät määritellään erillisessä työjärjestyksessä, joka laaditaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa vuoden 2025 aikana. Elimen toimikausi on neljä vuotta, kuten yhteistoimintalain 14 §:ssä säädetään.

Tavoitteena on, että uusi yhdistetty yhteistyöelin henkilöstötoimikunta aloittaa toimintansa 1.8.2025.

Talous- ja hallintojohtaja toimii henkilöstötoimikunnan sihteerinä ja koollekutsujana.

Hyödyt

- Hallinnon keventyminen ja kokousten väheneminen
- Henkilöstöasioiden käsittelyn tehostuminen ja johdonmukaisuus
- Parempi kokonaisnäkemys ja tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä
- Työsuojeluvaltuutettujen aseman säilyminen osana elintä
- Henkilöstöjärjestöjen aseman vahvistaminen yhteisessä elimessä

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa Lumijoen kuntaan henkilöstötoimikunnan, jossa yhdistyvät yt-elin, palkkatoimikunta ja työsuojelutoimikunta sekä nimetä sen jäseniksi esittelytekstissä olevien henkilöstöjärjestöjen edustajien lisäksi kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan, kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan sekä työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetut.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.