

## Kuntoutusjakson palkallisuus

Yhteistoimintaelin 30.09.2024 § 32

Lumijoen kunnassa kuntoutusjakson palkallisuuskäytännöt ovat olleet vaihtelevia. Joissakin tapauksissa kuntoutusjakso on myönnetty palkallisena poissaolona, kun taas toisissa tapauksissa kyseessä on ollut palkaton poissaolo. Kunnallinen työ- ja virkaehtosopimus (KVTES) ei erikseen määritä, kuuluuko kuntoutusjakson ajalta maksaa palkkaa. KVTES V luku 11§ 3. mom mainitaan, että eräiden virka- ja työvapaiden osalta kunnan asianomainen viranomaisen harkitsee, maksetaanko vapaan ajalta palkkaa ja jos maksetaan niin, minkä verran. Kela ohjeistaa työntekijää hakemaan kuntoutusrahaa, mikäli työnantaja ei maksa palkkaa kuntoutusjakson ajalta. Vastaavasti kunta työnantajana on oikeutettu hakemaan Kelan kuntoutusrahaa siltä ajanjaksolta, jolta kunta maksaa palkkaa työntekijälle kuntoutuksen ajalta.

Kuntoutusjakson tarkoituksena on ylläpitää työntekijän työkykyä ja työssä jaksamista, mikä on merkittävä etu myös työnantajalle. Lumijoen kunnassa kuntoutuspoissaoloja on hyvin vähän, joten senkin puolesta olisi kohtuullista maksaa työntekijälle palkkaa kuntoutusjakson ajalta.

Palkallisen kuntoutusjakson myöntäminen edellyttää myönteistä kuntoutuspäätöstä sekä sitä, että kuntoutusjakso oikeuttaa työnantajan hakemaan Kelan kuntoutusrahaa. Mikäli kyseessä on kuntoutusjakso, jolta ei makseta Kelan kuntoutusrahaa, on kyseessä palkaton kuntoutusjakso. Kuntoutuspoissaolon osalta noudatetaan muutoin samoja käytänteitä kuin muidenkin virka- ja työvapaiden osalta.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kuntoutusjakso päätetään myöntää palkallisena esittelytekstin mukaisissa tilanteissa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 14.10.2024 § 204  
216/01.04.00/2024

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää myöntää kuntoutusjakson palkallisena esittelytekstin mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.