

Tilapäisen työn malli (ohm. 137)

Yhteistoimintaelin 30.09.2024 § 31

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ei ole sovittu korvaavan työn (tilapäisen työn) käytöstä. Kunta-alan organisaatiossa korvaavan työn teettäminen perustuu työnantajan työjohto- ja valvontaoikeuteen sekä yhteistoimintamenettelyssä käsitelyihin menettelytapasääntöihin. Tällä hetkellä jokainen työnantaja laatii omat menettelytapasääntönsä, mikäli haluaa ottaa korvaavan työn tai vastaavan toimintatavan käyttöön organisaatiossaan.

Tilapäisen työn onnistumisen kannalta on tärkeää päästä yhteisymmärrykseen työnantajan ja työntekijöiden kesken. Tilapäinen työ edellyttää yhteistyötä ja luottamusta sekä yhteisiä tavoitteita, joihin kaikki osapuolet sitoutuvat. Mikäli työpaikoilla tehdään linjauksia tilapäisen työn periaatteesta, asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, vaikka työnantajalla ei lain mukaan ole velvollisuutta sopia tällaisesta asiasta.

Työntekijän työ- tai toimintakyvyn tilapäisesti alentuessa ei aina ole perusteltua ajatella, että työntekijä olisi täysin työkyvytön. Työkyky on harvoin kokonaan menetetty tai täysin ennallaan, vaan se sijoittuu yleensä johonkin näiden ääripäiden välille. Työ voidaan tilapäisesti mukauttaa vastaamaan työntekijän vaihtelevaa työ- tai toimintakykyä. Alentunut työkyky ei aina vaadi sairauspoissaoloa.

Tilapäisellä työllä tarkoitetaan työntekijän siirtämistä suorittamaan väliaikaisesti muuta hänen osaamistaan vastaavaa työtä omalle työnantajalleen, mikäli hän ei kykene suorittamaan varsinaista työnsopimuksen mukaista työtään esimerkiksi sairauden tai vamman vuoksi. Tilapäinen työ voi olla myös omaa työtä muokattuna. Tämä menettely mahdollistaa työntekijän osallistumisen työelämään ja ylläpitää hänen työkykyään.

Tutkimusten mukaan tilapäisen työn käyttö on varsin yleistä tuki- ja liikuntaelinsairauksissa ja paikoin myös mielenterveydenhäiriöissä, jotka ovat yleisimpiä syitä hakeutua työkyvyttömyyseläkkeelle.

Lumijoen kunnassa tilapäisen työn käyttöä on lähdetty suunnittelemaan sekä taloudellisiin että inhimillisiin syihin perustuen. Taloudellisesta näkökulmasta tilapäisellä työllä on vaikutus sairauspoissaolojen vähentymiseen ja lyhentymiseen. Lisäksi toimintamallilla pyritään saavuttamaan inhimillinen hyöty yksilölle helpottamalla työntekijöiden työhön paluuta, ylläpitämällä työntekijän työkykyä, turvaamalla työntekijän ansiotaso ja säilyttämällä ammattitaitoisten työntekijöiden osaaminen kunnassa. Tilapäisen työn mallin mukaan työterveyshuolto ei enää automaattisesti kirjoita sairauspoissaolotodistuksia. Työterveyslääkäri arvioi, missä määrin ja millaisin rajoittein työntekijä voisi selviytyä tilapäisessä työstä ilman sairauspoissaoloa.

Lumijoen kunnan sairauspoissaolojen laskennalliset kustannukset vuonna 2023 olivat 342 650 euroa (350 € x 979 päivää) ja vuonna 2022 892 500 euroa (350 € x 2550 päivää).

Ohm. 4	Tilapäisen työn malli
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin päättää hyväksyä tilapäisen työn mallin ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että oheismateriaalina olevaan tilapäisen työn malliin lisättiin kohta TVA:n vaikutuksesta tilapäisen työn palkkaan. Tilapäisestä työstä voidaan maksaa korkeampaa palkkaa, mikäli työn vaativuus oleellisesti nousee omaan työhön verrattuna.

Kunnanhallitus 14.10.2024 § 203
215/01.04.00/2024

Ohm. 137	Tilapäisen työn malli
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä tilapäisen työn mallin.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.