

## Sopimus kuntien kanssa henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025-30.4.2025 (ohm. 122)

Kunnanhallitus 16.09.2024 § 183  
222/00.02.01/2024

Valtioneuvosto on 22.2.2024 vahvistanut Suomen työllisyysalueet. Oulunseudun työllisyysalueeseen kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala. Työllisyysalueen johtamisesta on sovittu kuntien hyväksymässä 11.9.2023 päivätyssä yhteistoimintasopimuksessa. Yhteistoimintasopimus on kuntalain (410/2015) 52 §:n mukainen julkisoikeudellinen sopimus yhteisestä toimielimestä. Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 7. määritellään TE-toimistosta sopimuskuntiin siirtyvästä henkilöstöstä.

Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 12. yhteistoimintasopimuksen osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta. Mahdollista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti. Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi koko työllisyysalueen siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen 1.1.2025. Tämän vuoksi lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta.

Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu viimeistään 30.4.2025 mennessä sen jälkeen, kun 2.1.2025 alkaen vastuukunnassa aloitettu yhteistoimintamenettely henkilöstönsiirrosta on saatu päätökseen.

Business Oulu -liikelaitoksen työllisyysjaosto on kokouksessaan 4.9.2024 päättänyt esittää Oulun, Iin, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen, Pudasjärven, Tyrnävän, Utajärven ja Vaalan kunnille hyväksyttäväksi oheismateriaalina olevan sopimuksen henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025-30.4.2025.

Ohm. 122	Sopimus
Esittelijä	Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Oulunseudun työllisyysalueen kuntien välisen sopimuksen TE-henkilöstön väliaikaisesta siirrosta vastuukuntana toimivalle Oululle ajalle 1.1. -30.4.2025. Kunnanjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan sopimus.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.