

Työpaikkaohjauksesta maksettava korvaus henkilökunnalle

Kunnanhallitus 11.06.2024 § 130

KVTES:n Tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. KVTES:n luvun II 9 § 1 momentin mukaisesti työpaikkaohjaajan tehtävä on lisätehtävä tai lisävastuu. Työpaikkaohjaajilla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä tai harjoittelussa (ei TET). Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta. Tätä sovelletaan KVTES- ja TS-sopimuksien työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Lumijoen kunnassa erilliskorvauksena maksettava työpaikkaohjaajan korvaus on 100 euroa kuukaudessa/opiskelija tai lyhyemmissä ohjauksissa 25 euroa viikossa/opiskelija. Ohjaustehtävään sisältyy myös näyttökokeen vastaanotto. Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan korkeintaan 1 vuoden ajalta, jonka jälkeen ohjattavan opiskelijan ohjaaminen muuttuu ns. normaaliksi perehdytykseksi eikä työpaikkaohjaajan korvausta enää makseta perustuen vähempään ohjausvastuuseen. Pidemmästä ohjaamisen korvaamisajasta voidaan sopia talous- ja hallintojohtajan tai kunnanjohtajan päätöksellä perustelluissa tilanteissa, joissa tutkintoon liittyvä ohjaus- ja osaamistarve on selvästi laaja-alaisempi. Jos opiskelija suorittaa kunnalla vain tutkintoon liittyvän näyttökokeen, näytön vastaanottajana toimivalle työpaikkaohjaajalle maksetaan kertakorvauksena 25 €.

Soveltamisohjeen lisäykset ovat tulleet voimaan 1.5.2022 alkaen ja tästä ajankohdasta lähtien on voinut edellyttää, että palkassa huomioidaan työpaikkaohjaajan tehtävän nostava vaikutus.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lumijoella maksettavan työpaikkaohjaajien korvauksen esittelytekstin mukaisesti ja valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan maksamaan erilliskorvauksen takautuvasti 1.5.2022 lähtien niille, joille se olisi soveltamisohjeen määräysten mukaisesti kuulunut maksaa. Mikäli työpaikkaohjaajia on useampi, korvaussumma jaetaan heidän kesken.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Yhteistoimintaelin 13.08.2024 § 18

KVTES:n Tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta ei ole kuitenkaan

tehty lisäystä OVTES:n A 6 §:n (palkkausperusteet ja palkkausjärjestelmä) sopimusteksteihin. Kyseistä lisäystä ei ole myöskään neuvoteltu OVTES osion G puolelle. Paikallisella sopimuksella voidaan kuitenkin sopia erilliskorvauksen maksamisesta myös OVTES:iin kuuluville työntekijöille. Tämä on perusteltua, sillä työpaikkaohjaajan tehtävä lisää tehtävän vaativuutta myös OVTES:iin kuuluvien työntekijöiden kohdalla ja lisäksi se kohtelisi työntekijöitä tasavertaisesti.

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus Yt-elin hyväksyy ja esittää edelleen kunnanhallitukselle, että KVTES:n ja TS:n työpaikkaohjaajina toimiville työntekijöille maksettava erilliskorvaus koskee paikallisen sopimuksen mukaisesti myös OVTES:iin kuuluvia työntekijöitä. Muutoin ehdot erilliskorvauksen maksamiseen liittyen määräytyvät kunnanhallituksen 11.6.2024 tehdyn päätöksen mukaisesti. Mikäli työntekijä on kuitenkin oikeutettu korvaukseen työpaikkaohjaajana toimimisesta jonkin muun tahon, kuten yliopiston kautta, ei kunta tuolloin ole velvollinen maksamaan erilliskorvausta.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 167
168/01.02.00/2024

KVTES:n Tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta ei ole kuitenkaan tehty lisäystä OVTES:n A 6 §:n (palkkausperusteet ja palkkausjärjestelmä) sopimusteksteihin. Kyseistä lisäystä ei ole myöskään neuvoteltu OVTES osion G puolelle. Paikallisella sopimuksella voidaan kuitenkin sopia erilliskorvauksen maksamisesta myös OVTES:iin kuuluville työntekijöille. Tämä on perusteltua, sillä työpaikkaohjaajan tehtävä lisää tehtävän vaativuutta myös OVTES:iin kuuluvien työntekijöiden kohdalla ja lisäksi se kohtelisi työntekijöitä tasavertaisesti.

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen tekemän esityksen OVTES:iin kuuluville työntekijöille maksettavasta työpaikkaohjaajien erilliskorvauksesta.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.