

## **Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan toimen täyttöluvan hakeminen kunnanhallitukselta määräaikaiseen toimeen 1.8.2024-31.7.2025 (ohm. 22)**

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 23.04.2024 § 46

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan työnkuva on ollut Lumijoella käytössä lähes kolme vuotta (1.8.2021 alkaen) määräaikaisena ja työnkuva tulisi nyt vakinaistaa.

Apulaisjohtajan tehtävän käyttöönottaessa varhaiskasvatuksen tilanne on ollut eri kuin tällä hetkellä. 2021 varhaiskasvatuksen ryhmiä oli 4 ja avointa varhaiskasvatusta oli kolmessa ryhmässä. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa kuusi lapsiryhmää, kahdessa eri päiväkodissa ja henkilöstömäärä on lisääntynyt samassa suhteessa lapsien määrän kanssa. Myös työtehtävät ovat muokkaantuneet ja lisääntyneet tarpeen mukaan kuluneen kolmen vuoden aikana.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtävänkuvalle ja työtehtävälle oli suuri tarve kolme vuotta sitten, kun työtehtävää otettiin käyttöön. Aikaisemmin ei Lumijoen kunnan varhaiskasvatuksen johdolle ole ollut minkäänlaista varajärjestelmää. Eikä tarve ole vähentynyt vaan päinvastoin. Varhaiskasvatuksessa eletään koko ajan muuttuvassa arjessa ja erilaisiin tilanteisiin on pystyttävä reagoimaan välittömästi.

Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaan päiväkodissa tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Päiväkodissa erityisesti päivittäisjohtamisesta ja arjen toiminnan sujuvuudesta ja organisoinnista on jaettu apulaisjohtajalle. Varhaiskasvatusjohtajan ollessa estynyt hoitamaan johto- ja esimiestehtäviään, päiväkodilla on oltava toiminnasta vastaavan johtajan sijainen.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja toimivat työparina ja toteuttavat jaettua johtajuutta. Varhaiskasvatusjohtaja vastaa koko varhaiskasvatuksen järjestämisestä, ns. pidemmän tähtäimen valmisteluista ja on mukana päätöksenteossa, kun taas apulaisjohtaja vastaa jokapäiväisen arjen sujumisesta sekä mm. työvuorosunnittelusta. Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtävään kuuluu myös lapsiryhmätyöskentelyä, esihenkilötehtäviä sekä pedagogista johtajuutta.

Apulaisjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 31 §, 74 § tai 75 §:n mukainen kelpoisuus. Lisäksi kasvatustieteen maisterin tai kandidaatin tutkinto tai soveltuva ammattikorkeakoulututkinto sekä riittävä johtamistaito tai lain 75§:n siirtymäsäännöksen mukainen kelpoisuus.

Työntekijöihin ja viranhaltijoihin, jotka eivät toimi varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä, mutta toimivat jatkuvasti välittömässä esihenkilötehtävässä ja tämän lisäksi täyttävät

varhaiskasvatuslain 26 §, 30 §, tai 31 §:n mukaisen kelpoisuusvaatimuksen, sovelletaan OVTES:n osion G varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan hinnoittelukohtaa (450000030).

Ohm.	Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtäväkuva
Esittelijä	Varhaiskasvatusjohtaja Näppä Matilda
Päätösehdotus	.Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se päättää varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan viran perustamisesta ja viran täyttöluvan myöntämisestä sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2024 alkaen.
Päätös	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta kävi laajan keskustelun asiakohdasta ja sai varhaiskasvatusjohtajan taustaselvityksen tietoonsa. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle jatkoselvityksien tekemistä varten. Asiaan palataan selvitysten valmistuttua.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 28.05.2024 § 60  
104/01.01.00/2024

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hakee täyttölupaa varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan toimeen 1.8.2024 alkaen.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtäviin edellytetään varhaiskasvatuslain 520/2018 26 §, 30 §, 31 §, 74 § tai 75 § mukaista pätevyyttä. Vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 luku 6§) Kelpoisuuden tehtävään tuottaa myös sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan palkka määräytyy kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES osio G 7§ mukaisesti. Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan palkkahinnoittelutunnus on 450000030. Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtäväkohtainen palkka Lumijoella tällä hetkellä (22.5.24) on 3177,90e/kk. Tehtävän vaativuus on otettu huomioon palkkauksessa.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtäväkuva on kuvattu tarkemmin oheismateriaalissa. Tehtäväkuvaan kuuluu niin hallinnollista työtä kuin lapsiryhmätyöskentelyä. Tehtäväkuva voi muuttua tilanteiden muuttuessa ja niistä päättää toimialajohtajana varhaiskasvatusjohtaja. Tällä hetkellä työaika jakaantuu noin 40% varhaiskasvatuksen hallinnollisiin työtehtäviin ja 60% resurssina lapsiryhmätyöskentelyyn. Apulaisjohtajan lapsiryhmätyötehtävät voivat olla sovitusti työntekijän sijaistamista ja/tai resurssina äkillisissä henkilöstön poissaolotilanteissa.

Ohm.	Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtäväkuva
Esittelijä	Varhaiskasvatusjohtaja Näppä Matilda
Päätösehdotus	<p>Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se päättää varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan täyttöluvan myöntämisestä sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle määräaikaiseen toimeen 1.8.2024-31.7.2025. Työtehtävät jakautuvat 20% hallinnollisiin ja 80% lapsiryhmätyöskentelyyn lautakunnan 8.6.2021 pykälän 53 päätöksen mukaisesti.</p> <p>Määräaikaisuuden perusteluna on, että valtuusto päivittäessään kunnan hallintosäntöä syksyn 2024 aikana, arvioi samalla myös varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan virkanimikkeen tarpeellisuuden sekä arvioidaan kunnan syntyvyyden kehityksen vaikutusta varhaiskasvatuksen hallinnon laajuuteen.</p>
Päätös	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.