

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan viran perustaminen ja täyttöluvan hakeminen kunnanhallitukselta toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2024 alkaen (ohm. 18)

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 23.04.2024 § 46
104/01.01.00/2024

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan työnkuva on ollut Lumijoella käytössä lähes kolme vuotta (1.8.2021 alkaen) määräaikaisena ja työnkuva tulisi nyt vakinaistaa.

Apulaisjohtajan tehtävän käyttöönottaessa varhaiskasvatuksen tilanne on ollut eri kuin tällä hetkellä. 2021 varhaiskasvatuksen ryhmiä oli 4 ja avointa varhaiskasvatusta oli kolmessa ryhmässä. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa kuusi lapsiryhmää, kahdessa eri päiväkodissa ja henkilöstömäärä on lisääntynyt samassa suhteessa lapsien määrän kanssa. Myös työtehtävät ovat muokkaantuneet ja lisääntyneet tarpeen mukaan kuluneen kolmen vuoden aikana.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtävänkuvalle ja työtehtävälle oli suuri tarve kolme vuotta sitten, kun työtehtävää otettiin käyttöön. Aikaisemmin ei Lumijoen kunnan varhaiskasvatuksen johdolle ole ollut minkäänlaista varajärjestelmää. Eikä tarve ole vähentynyt vaan päinvastoin. Varhaiskasvatuksessa eletään koko ajan muuttuvassa arjessa ja erilaisiin tilanteisiin on pystyttävä reagoimaan välittömästi.

Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaan päiväkodissa tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Päiväkodissa erityisesti päivittäisjohtamisesta ja arjen toiminnan sujuvuudesta ja organisoinnista on jaettu apulaisjohtajalle. Varhaiskasvatusjohtajan ollessa estynyt hoitamaan johto- ja esimiestehtäviään, päiväkodilla on oltava toiminnasta vastaavan johtajan sijainen.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja toimivat työparina ja toteuttavat jaettua johtajuutta. Varhaiskasvatusjohtaja vastaa koko varhaiskasvatuksen järjestämisestä, ns. pidemmän tähtäimen valmisteluista ja on mukana päätöksenteossa, kun taas apulaisjohtaja vastaa jokapäiväisen arjen sujumisesta sekä mm. työvuorosuunnittelusta. Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajan tehtävään kuuluu myös lapsiryhmätyöskentelyä, esihenkilötehtäviä sekä pedagogista johtajuutta.

Apulaisjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 31 §, 74 § tai 75 §:n mukainen kelpoisuus. Lisäksi kasvatustieteen maisterin tai kandidaatin tutkinto tai soveltuva ammattikorkeakoulututkinto sekä riittävä johtamistaito tai lain 75§:n siirtymäsäännöksen mukainen kelpoisuus.

Työntekijöihin ja viranhaltijoihin, jotka eivät toimi varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä, mutta toimivat jatkuvasti välittömässä esihenkilötehtävässä ja tämän lisäksi täyttävät

varhaiskasvatuslain 26 §, 30 §, tai 31 §:n mukaisen kelpoisuusvaatimuksen, sovelletaan OVTES:n osion G varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajan hinnoittelukohtaa (450000030).

Ohm.	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajan tehtäväkuva
Esittelijä	Varhaiskasvatusjohtaja Näppä Matilda
Päätösehdotus	.Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se päättää varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajan viran perustamisesta ja viran täyttöluvan myöntämisestä sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2024 alkaen.
Päätös	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta kävi laajan keskustelun asiakohdasta ja sai varhaiskasvatusjohtajan taustaselvityksen tietoonsa. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle jatkoselvityksien tekemistä varten. Asiaan palataan selvitysten valmistuttua.