

Työpaikkaohjauksesta maksettava korvaus henkilökunnalle

Kunnanhallitus 11.06.2024 § 130
168/01.02.00/2024

KVTES:n Tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. KVTES:n luvun II 9 § 1 momentin mukaisesti työpaikkaohjaajan tehtävä on lisätehtävä tai lisävastuu. Työpaikkaohjaajilla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä tai harjoittelussa (ei TET). Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta. Tätä sovelletaan KVTES- ja TS-sopimuksien työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Lumijoen kunnassa erilliskorvauksena maksettava työpaikkaohjaajan korvaus on 100 euroa kuukaudessa/opiskelija tai lyhyemmissä ohjauksissa 25 euroa viikossa/opiskelija. Ohjaustehtävään sisältyy myös näyttökokeen vastaanotto. Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan korkeintaan 1 vuoden ajalta, jonka jälkeen ohjattavan opiskelijan ohjaaminen muuttuu ns. normaaliksi perehdytykseksi eikä työpaikkaohjaajan korvausta enää makseta perustuen vähempään ohjausvastuuseen. Pidemmästä ohjaamisen korvaamisajasta voidaan sopia talous- ja hallintojohtajan tai kunnanjohtajan päätöksellä perustelluissa tilanteissa, joissa tutkintoon liittyvä ohjaus- ja osaamistarve on selvästi laaja-alaisempi. Jos opiskelija suorittaa kunnalla vain tutkintoon liittyvän näyttökokeen, näytön vastaanottajana toimivalle työpaikkaohjaajalle maksetaan kertakorvauksena 25 €.

Soveltamisohjeen lisäykset ovat tulleet voimaan 1.5.2022 alkaen ja tästä ajankohdasta lähtien on voinut edellyttää, että palkassa huomioidaan työpaikkaohjaajan tehtävän nostava vaikutus.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lumijoella maksettavan työpaikkaohjaajien korvauksen esittelytekstin mukaisesti ja valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan maksamaan erilliskorvauksen takautuvasti 1.5.2022 lähtien niille, joille se olisi soveltamisohjeen määräysten mukaisesti kuulunut maksaa. Mikäli työpaikkaohjaajia on useampi, korvaussumma jaetaan heidän kesken.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.