

## Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 alkaen (ohm. 96)

Kunnanhallitus 11.06.2024 § 129  
157/00.02.01/2024

Voimassaolevien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaan 1.6.2024 alkaen maksettavat paikalliset järjestelyerät ovat sopimusaloittain seuraavat:

### KVTES

Paikallinen järjestelyerä 0,40 %  
Paikallinen järjestelyerä 0,33 %  
Paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,00 %

### OVTES

Paikallinen järjestelyerä 0,40 %  
Paikallinen järjestelyerä 0,33 %  
Paikallinen kehittämisohjelmaerä  
A-F 0,60 %, osio G 1,00 %

### TS

Paikallinen järjestelyerä 0,40 %  
Paikallinen järjestelyerä 0,33 %  
Paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,881 %

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta; 1.6.2024 alkaen jaettavien summien suuruus on laskettu Lumijoen kunnan huhtikuun 2024 työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkasummista sopimusaloittain. Kuntatyönantaja (KT) on antanut ohjeet palkkasummassa huomioitavista palkkaeristä.

Jaettavat järjestelyerät sopimusaloittain ovat seuraavat:

KVTES 2 281,06 euroa  
OVTES 1769,27 (A-F) ja 236,85 euroa (osio G)  
TS 176,73 euroa  
KVTES Jory 226,13 TS Jory 144,41

Sopimusten mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla on huolehdittava, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja huomioi, että järjestelyerä jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/ tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena

on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Järjestelyerien osalta työnantaja neuvottelee pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa jaosta pyrkien yksimielisyyteen. Jollei yksimielisyyttä saavuteta, työnantaja päättää järjestelyerien käytöstä.

Lumijoen kunnan yhteistoimintaelin on neuvotellut esityksen järjestelyerien käyttämisestä 28.5.2024 kokouksessaan.

Ohm. 96	esitys
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Soini Heidi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää jakaa paikalliset järjestelyerät takautuvasti 1.6.2024 alkaen yhteistoimintaelimen esittämän valmistelun mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esitys sillä muutoksella, että varhaiskasvatuksen luontoryhmän varhaiskasvatuksen lastenhoitajille maksetaan tehtävälisänä 45€/kk ja diabeetikko lapsista vastaaville koulunkäynninohjaajille/varhaiskasvatuksen työntekijöille maksetaan tehtävälisänä 120€/kk.