

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Kunnanhallitus 06.11.2023 § 251

Lumijoen kunnan taloudellinen tilanne näyttää vuodelle 2024 heikentyvän voimakkaasti ja talousarvio on jäämässä huomattavasti alijäämäiseksi. Talouden heikentymiseen vaikuttaa erityisesti reilun miljoonan euron valtionosuusleikkaus ja kuntasektorin merkittävästi kohonneet palkkakustannukset.

Talouden tasapainottamisen työryhmässä ei ole onnistuttu löytämään talouden tilannetta helpottavia ratkaisuja. Taloudelliset ja toiminnalliset muutokset ovat kuitenkin välttämättömiä, joten kaikkia käytettävissä olevat vaihtoehdot on tarkasteltava tulojen ja menojen tasapainottamiseksi. Talouden sopeuttamiseen tarvitaan useampi vuosi, jotta kuntalaisten tarvitsemat palvelut pystytään turvaamaan myös tulevaisuudessa.

Talouden sopeuttaminen tulee todennäköisesti vaatimaan toimenpiteitä, jotka johtavat henkilöstövähennyksiin jo vuonna 2024. Tällainen muutos edellyttää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä. Yhteistoimintamenettelyssä tarkastellaan koko kunnan organisaatio- ja palvelurakennetta ja siihen mahdollisesti tehtäviä muutoksia ja sen seurauksena henkilöstön vähentämistä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että se käynnistää koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 27.11.2023 § 260

Koko kunnan henkilöstölle on pidetty kaksi tiedotustilaisuutta (15.11.23 ja 21.11.23), joissa henkilöstölle on kerrottu yhteistoimintamenettelyn aloittamisen perusteista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula
Päätösehdotus	Kunnanhallitus linjaa yhteistoimintamenettelyllä tavoiteltavat toiminnalliset muutokset ja taloudelliset säästötavoitteet vuosille 2024-2026.
Päätös	Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään välittömästi. Kunnan talouden sopeuttamistarve on 1 488 000 euroa vuonna 2024.

Yt-toimielin on kokoontunut yhteistoimintaneuvotteluiden aikana yhteensä 4 kertaa (18.12.2023, 16.1.2024, 23.1.2024 ja 31.1.2024). Ensimmäinen neuvottelu kerta käsitti koko kunnan henkilöstön, 16.1. ja 31.1. neuvoteltiin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen osalta ja 23.1. yleishallinnon, kehitys- ja elinvoiman sekä kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen osalta. Yhteistoimintaneuvotteluiden vähimmäisneuvottelu-aika 6 viikkoa on päättynyt.

Neuvotteluiden lopputuloksena päädyttiin lomauttamaan kaikki viranhaltijat ja työntekijät (mukaan lukien johtajat ja esihenkilöt) yleishallinnon, kehitys- ja elinvoiman sekä kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen toimialueilta yhteensä 14 kalenteripäivän ajaksi.

Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen kaikki työntekijät ja viranhaltijat lomautetaan yhteensä 10 kalenteripäiväksi, pois lukien esihenkilöt, johtajat ja sihteerit, jotka lomautetaan 14 kalenteripäiväksi, kuten muidenkin toimialojen osalta.

Määräaikaisessa työsuhteessa olevan voi lomauttaa vain, jos työnantajalla olisi oikeus lomauttaa se vakituinen työntekijä, jonka sijaisuutta määräaikainen hoitaa. Edellä kuvattu koskee työnantajan yksipuolista lomautusoikeutta. Työnantaja ja työntekijä voivat yhdessä sopia määräaikaisesta lomauttamisesta silloin, kun se on tarpeen työnantajan toiminnan tai taloudellisen tilanteen vuoksi. Määräaikainen viranhaltija voidaan lomauttaa vain, jos virkasuhde on jatkunut keskeytymättä vähintään kuusi kuukautta.

Yhteistoimintaneuvottelut eivät johtaneet vakituisten viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisiin. Sen sijaan osalla varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen määräaikaisista virka- ja työsuhteisista palvelusuhde kuntaan ei tule jatkumaan nykyisen työsopimuksen/virkamääräyksen päättymisen jälkeen.

Kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen kaikille lomautuksen piiriin kuuluville tullaan antamaan lomautusilmoitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lomauttaa kunnan henkilöstön vuoden 2024 aikana esittelytekstin mukaisesti sillä lisäyksellä, että myös vakituiset koulunkäynninohjaajat lomautetaan 14 vuorokaudeksi. Kunnanhallitus valtuuttaa esihenkilöt/toimialajohtajat organisoimaan oman toimialansa lomautukset siten, että ne aiheuttaisivat mahdollisimman vähän haittaa henkilöstölle ja kuntalaisille. Lisäksi yt-toimielimessä on käsitelty hallintokuntien toimintojen uudelleenorganisointia. Yt-toimielin esittää, että yleishallinnon

palvelusihteerin nimike muutetaan taloussihteeriksi ja arkisto- ja palvelusihteerin nimike muutetaan hallintosihteeriksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 67
113/00.02.01/2023

Henkilöstön lomautukset ovat käynnistyneet kehitys- ja elinvoiman toimialalla ja lomautusten järjestelyt etenevät myös muilla toimialoilla.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalla on lisäksi valmisteltu toiminnallisia muutoksia perus- ja esiopetuksen alueella ns. joustavan esi- ja alkuopetuksen käynnistämiseksi esiopetuksen ja 1-2 vuosiluokkien oppilaille. Muutoksella tavoitellaan yhtenäisiä toimintatapoja ja käytänteitä, jotta varmistetaan oppilaiden riittävät koulunkäyntitaidot tulevina vuosina opetuksen niukkenevista resursseista huolimatta. Tämä tuleva toiminnan muutos edellyttää uusia yhteistoimintaneuvotteluita käytäväksi esiopetuksen henkilöstön kanssa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että esiopetuksen henkilöstön kanssa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut tehtävien uudelleen järjestelyiden vuoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanhallituksen edustajina.