

## Arviointikertomus vuodelle 2022 (ohm. 44)

Tarkastuslautakunta 11.04.2023 § 23

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi tulee arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta käy läpi tilintarkastajan tekemän arviointikertomuksen luonnoksen ja keskustelelee sisällöstä.
Päätös	Tarkastuslautakunta kävi läpi tilintarkastajan tekemän arviointikertomuksen luonnoksen ja keskusteli sisällöstä. Käsitteilyä jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta 09.05.2023 § 31

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta käy arviointikertomuksen läpi ja allekirjoittaa kertomuksen. Tarkastuslautakunta esittää laatimansa arviointikertomuksen valtuustolle keskustelun pohjaksi ja edelleen kunnanhallitukselle mahdollisia toimenpiteitä varten.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.  Tapio Junkkonen jääväsi itsensä tarkastuslautakunnan käsitellessä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päävastuualueita (edustusjäävi). Hannu Kukkohovi jääväsi itsensä tarkastuslautakunnan käsitellessä kehitys- ja elinvoimalautakunnan päävastuualueita (edustusjäävi). Sirpa Hirvasniemi jääväsi itsensä tarkastuslautakunnan käsitellessä kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutumista (edustusjäävi).

Kunnanvaltuusto 05.06.2023 § 19

Ohm. 8	arviointikertomus vuodelle 2022
Esittelijä	Tarkastuslautakunta
Päätös	Arviointikertomus merkittiin tiedoksi ja se toimitetaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus 20.06.2023 § 159

Tarkastuslautakunta nosti arviointikertomuksessaan toimielinten vastattavaksi muutamia kysymyksiä, huomioita ja suosituksia:

- miten strategian toteutumisen arviointi on luottamuselimissä suoritettu?
- onko talouden seuranta järjestetty riittävän ajantasaisesti, jotta päätöksenteossa käytettävä taloudellinen informaatio tukee riittävällä taso luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden työtä?
- tarkastuslautakunta painottaa lasten ja nuorten koronaepidemian heijastusvaikutusten hoidon tärkeyttä ja riittävää resurssointia myös jatkossa
- lautakunta suosittaa, että mittareille asetettaisiin myös määrällisiä ja mitattavia tavoitteita
- suositus sairauspoissaolojen syiden kartoituksesta ja toimenpiteiden aloittaminen tilanteen korjaamiseksi
- kehoitus konserniohjeen ja hallintosäännön päivityksestä

Ohm. 99	arviointikertomus vuodelle 2022
Esittelijä	Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula
Päätösehdotus	Kunnanhallitus pyytää lautakuntia käsittelemään arviointikertomuksen osaltaan kokouksessaan ja toimittamaan kommentit/vastaukset kunnanhallitukselle syyskuun 2023 loppuun mennessä. Vastaukset annetaan tiedoksi valtuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 31.10.2023 § 85  
6/00.02.05/2023

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta on tutustunut kokouksen oheismateriaalin ohm 44 (tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelle 2022) sisältöön.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta vastaa kunnanhallitukselle tarkastuslautakunnan esittämiin kysymyksiin seuraavasti:

Sivistystoimen tulosalueiden toiminnalliset tavoitteet on asetettu Lumijoen kuntastrategian pohjalta ja niiden toteutumista on arvioitu vuoden 2022 toimintakertomuksessa.

Lumijoen peruskoulun oppilaiden tuen tarve ei ole vähentynyt, vaan tuen lisätarve on kasvanut uusissa ikäluokissa. 7-9 luokilla on oma pienryhmä ja resurssiopettaja toimii opetuksessa (koronarahoitus) apuna. Koulunkäynninohjaajien määrä korreloi erityistä/tehostettua tukea tarvitsevien oppilaiden määrää (lisääntyneet oppimisvaikeuksista indikoivat diagnoosit).

Sivistystoimen henkilöstö on osallistunut Paulos Oy:n henkilöstökoulutuksiin ja ollut mukana strategian jalkauttamisessa käytäntöön.

Henkilöstö on toiminnan suurin voimavara, josta on syytä pitää hyvää huolta. Henkilöstön osallisuutta ja yhteisöllisyyttä lisättiin ja sairauspoissaolojen ehkäisemiseksi tunnistettiin työhön liittyvien kuormittavuustekijöiden merkitys ja kuormittavuustekijöihin pyrittiin ajoissa puuttumaan.

Talouden seuranta säilyi riittävällä tasolla ja raportointi tuki perustoimintaa.

Esittelijä	Sivistysjohtaja-rehtori Huotari Auvo
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta vastaa kunnanhallitukselle tarkastuslautakunnan kysymyksiin kokouksen asiakohdan asiatekstin sisällön mukaisesti.
Päätös	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta vastaa kunnanhallitukselle tarkastuslautakunnan kysymyksiin asiakohdan asiatekstin mukaisesti. Todettiin vastaukset ja asia käsiteltyksi.