

Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi

Kunnanhallitus 11.12.2023 § 279
140/00.02.01/2023

Kunnanhallitus on kokouksessaan 10.05.2021 (§ 115) päättänyt, että lomarahojen vaihto vapaaksi on tapauskohtaisesti harkiten myönnettävissä. Edellytyksenä sopimukselle on, että työntekijän tai viranhaltijan tilalle ei palkata sijaista ja että vapaa ei kuormita työpisteen muita työntekijöitä tai viranhaltijoita. Yt-elin käsitteli tuolloin asian 3.5.2021 pidetyssä kokouksessaan.

Päätöksen jälkeen uusi Kunta-alan virka- ja työehtosopimus (2022–2025) on allekirjoitettu vuonna 2022 ja sopimus on voimassa 30.4.2025 saakka. Sopimukseen ei ole tullut muutoksia lomarahavapaan sääntelyyn. Sopimuksen IV luvun 19 §:n mukaan työntekijälle/viranhaltijalle maksettava lomaraha tai osa sitä voidaan työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan kesken sopimalla antaa myös vastaavana vapaana. Lomarahavaihtoa koskeva sopimus on oltava joko kirjallinen tai sähköinen. Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet ja lisäksi lomarahavaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäivien määrä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomaraha muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään lomarahasta pidettyjen lomarahavapaapäivien osuus.

Yksittäisten tulosyksikköjen ja tehtävien osalta lomarahavaihto ainakin osittain vapaaksi voi olla järjestettävissä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Karsi-Ruokolainen Paula
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että lomarahojen vaihto vapaaksi on edelleen tapauskohtaisesti harkiten myönnettävissä. Edellytyksenä sopimukselle on, että työntekijän tai viranhaltijan tilalle ei palkata sijaista ja että vapaa ei kuormita työpisteen muita työntekijöitä tai viranhaltijoita.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.