

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 alkaen

Kunnanhallitus 14.08.2023 § 188
52/00.02.01/2023

Voimassaolevien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten (KVTES, OVTES ja TS) mukaan 1.6.2023 alkaen jaossa on ollut useampi paikallinen järjestelyerä. Järjestelyerien osuudet ovat sopimusaloittain seuraavat:

KVTES

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,20 %

OVTES

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,20 %

TS

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,20 %

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, 1.6.2023 alkaen jaettavien summien suuruus on laskettu huhtikuun 2023 työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta. KT:n ohjeistuksen mukaan palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Jaettavat järjestelyerät sopimusaloittain ovat seuraavat:

KVTES 2 863,39 euroa

OVTES 2 735,65 euroa

TS 363,06 euroa

KT:n ohjeistuksen mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja / tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Lisäksi 1.6.2023 alkaen jaettavan kunta-alan palkkauksen kehittämisohjelmaerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja / tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallisten järjestelyerien osalta erät neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerien käytöstä.

Lumijoen kunnan yhteistoimintaelin on neuvotellut ja ratkaissut esityksen järjestelyerien käyttämisestä 14.6.2023 kokouksessaan. KVTES:n erän jakamisessa on pyritty tasaamaan peruspalkkauseroja tiettyjen ammattiryhmien kesken sekä loput jaettavaksi tasan varhaiskasvatuksen lasten- ja lähihoitajille sekä avustajille. OVTES:n jakoesitys on jaettavan summan jakaminen tasan opettajille. TS:n erän jaossa on huomioitu kiinteistöhoitajien samapalkkaus peruspalkkojen osalta.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Talous- ja hallintojohtaja Ronkanen Mirkka |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää jakaa paikalliset järjestelyerät takautuvasti 1.6.2023 alkaen yhteistoimintaelimen neuvottelun tuloksen mukaisesti. |
| Päätös | Hyväksyttiin järjestelyerien jako yhteistoimintaelimessä käydyn neuvottelun pohjalta. |